



Update
April 2024

'We willen mensen blij maken'

Een beetje met cv's schuiven? Niet de stijl van Immens. Het Groningse bureau voor interim, finance en recruitment heeft z'n naam niet toevallig gekozen. Hier draait het om de mens.

Wat is in de huidige arbeidsmarkt nou belangrijker? Wat er óp je cv staat? Of wie er áchter dat cv staat? Voor business consultant Richard de Vries, co-founder en eigenaar van **Immens Interim | Finance | Recruitment**, is het zo klaar als een klontje. "Iemands persoonlijkheid, talenten en competenties zijn grotere succesfactoren dan specifieke opleidingen of ervaring, daar geloof ik sterk in. Natuurlijk is in onze branche – finance – bepaalde basiskennis een randvoorwaarde. Maar dat iemand ervaring heeft met de systemen waarmee je bedrijf werkt, garandeert niet dat het de collega wordt die bij je past. Wij geloven dat je verder moet kijken. Hoe goed klikt het, hoe goed kun je samenwerken? Dat bepaalt succes."

Mooie mix

Bureau Immens bestaat in 2024 op de kop af 20 jaar. Het bureau is gespecialiseerd in interim en recruitment in de wereld van finance & control en richt zich op bedrijven in Noord- en Oost-Nederland. Het team telt elf medewerkers, inclusief Richard, mede-oprichter en -eigenaar Hans Peter Hoorn en mede-eigenaar Anneli Schenkel. "Hans Peter is net als ik business consultant, Anneli teamleider recruitment. Ons team is een mooie mix van mensen met inhoudelijke kennis en collega's met een achtergrond in HRM en arbeidspsychologie."

Richard heeft zelf wortels in de accountancy. Ook vervulde hij interim opdrachten als controller, waaronder bij Friesland Campina. Als change manager begeleidde hij wereldwijd organisaties bij het omgaan met veranderingen. "Op een bepaald punt wilde ik een stap verder maken. Een paar collega's hadden die wens ook. Dat was de basis voor Immens."

Zelfstandig ondernemen is wel een stap.

"Het zit in m'n genen. Mijn opa was vee- en groentehandelaar, mijn andere opa had een slagerij. En ik was op zoek naar uitdaging. Ondernemen is risico's aanvaarden. En je ziet vrij direct de gevolgen van je keuzes. Dat vind ik leuk. Toen we begonnen, zeiden we: als we het doen, doen we het goed. En ook al zijn we als financials soms wat eigenwijs, we hebben we ons altijd omringd met experts. Tot op de dag van vandaag. Voorbeeld: we vinden het fijn om met een deskundige als Gert van der Wiel te klankborden over financiële en fiscale aspecten. Hij is in staat om ons op een directe manier ergens op te wijzen of bij te sturen."

Je zegt: ondernemen betekent risico's aanvaarden. Terwijl jij – met jouw achtergrond – van de kloppende cijfers bent. Ligt dat dan niet buiten je comfortzone?

"Terechte vraag. Zeker het eerste halfjaar dachten we: hoe gaat dit? Ik ervoer vrijheid, maar ook druk: ik had in die tijd een jong gezin en wilde wel dat ze een boterham hadden. Mét pindaas

erop. Het was spannend. Dat schuurde inderdaad soms wat met mijn achtergrond als financial die zaken scherp wil hebben."

Hoe ging je daarmee om?

"Omwille van het risico hadden we onszelf zo breed mogelijk geprofileerd. Maar op een gegeven moment stelden we onszelf de vraag: wat kunnen we nou écht goed? Dat was Finance & Control, Risk, Audit en Compliance. Vanaf het moment dat we onze profilering aanscherpten, ging het met de business bergopwaarts."

Je benoemt jullie focus op de mens als succesfactor. Wat betekent dat voor dat jullie werkwijze?

"Niemand komt in ons bestand zonder dat we hebben kennisgemaakt. We willen weten wie iemand is en waar hij of zij blij van wordt. Ook van opdrachtgevers willen we weten waar ze voor staan. Als een klant een interim controller zoekt, sturen we geen stapels cv's, maar stellen we vragen. Wat speelt er bij jou, wat heb je precies nodig? Onze vakkennis is daarbij van toegevoegde waarde. We willen iemand neerzetten met het juiste specialisme én die goed bij de organisatie past. Of dat nou een zorgorganisatie, een woningcorporatie of een groot beursgenoteerd bedrijf is. We gaan bij elk bedrijf persoonlijk langs, zodat we namens onze opdrachtgever aan potentiële collega's of kandidaten een verhaal kunnen vertellen waar we ook zelf in geloven."



Richard de Vries

Bouwhelm

Een 'verhaal' hebben wordt voor bedrijven steeds belangrijker, merkt Richard. "Mensen willen tegenwoordig op een feestje kunnen uitleggen hoe hun werk bijdraagt aan de maatschappij. Dat vraagt van bedrijven dat ze goed nadenken over hun maatschappelijke rol." Vroeger betekende een baan op Finance meestal dat je 9-5 op kantoor zat te rekenen, maar controlling heeft zich in de afgelopen jaren ontwikkeld tot business partnerschap. Richard: "Neem een project controller bij een bouwbedrijf, die zou standaard een bouwhelm in de auto moeten hebben liggen. Want die gaat naar projecten toe, overlegt met de uitvoerder, adviseert. Dat vraagt dus ook andere vaardigheden van kandidaten, zoals communicatieve en adviesvaardige competenties. Los van alleen goed zijn in je vakgebied. Bedrijven zoeken iemand die meedenkt."

Wat heeft jullie mensgerichte houding betekend voor jullie organisatie?

"Zolang we bestaan, zijn we winstgevend. En we groeien: twee jaar geleden hadden we vijf, zes medewerkers, nu elf." Lacht. "We zijn nog steeds nuchtere noorderlingen – als het goed gaat, zeggen we 'het kon minder' – maar we hebben de noordelijke bescheidenheid een klein beetje losgelaten. We laten nu iets meer van ons en onze successen horen."

Waar ben je trots op?

"Dat er in de verschillende fases van Immens mensen zijn geweest die zich hebben ingezet om het bedrijf verder te brengen. Het is mooi om te zien dat mensen die je aan je organisatie bindt zich ermee vereenzelvigen. Ik weet nog dat ik het met een medewerker een keer had over 'mijn bedrijf'. Ze reageerde, bijna vinnig: 'Het is ook mijn Immens!' Geweldig."



Van zoiets kan ik heel warm worden."

Waar kun jij nog meer blij van worden?

"Pas zocht een woningcorporatie interim deskundigheid voor een project. Ik belde iemand die nog nooit in die sector had gewerkt. Die vroeg: waarom bel je mij? Ik vermoedde dat er een klik zou zijn. Uiteindelijk waren beide partijen enthousiast, het project werd een succes en ik werd het slachtoffer van mijn succes, want de interim professional wilde zich zelfs verbinden aan de corporatie. Natuurlijk staan wij zo'n gelukkig huwelijk niet in de weg."

Dan fungeer jij met alle liefde als trouwambtenaar.

"Absoluut. Dát is mensen blij maken."

www.immens.nu, tekst: Belinda Fallaux, beeld: Immens

Inkomstenbelasting

Conclusie AG over Wet rechtsherstel box 3

De belastingheffing in box 3 blijft de gemoederen bezighouden. Nadat de Hoge Raad het zogenaamde kerstarrest van 24 december 2021 heeft gewezen, heeft de politiek getracht de zaak te redden met eerst het Besluit rechtsherstel box 3 en vervolgens de Wet rechtsherstel box 3. Deze wet is op 28 december 2022 met terugwerkende kracht in werking getreden. Inmiddels ligt er een aantal zaken bij de Hoge Raad. De Advocaat-generaal (AG) bij de Hoge Raad heeft in enkele zaken een conclusie genomen.

De Hoge Raad heeft in het kerstarrest geoordeeld dat het forfaitaire stelsel van belastingheffing in box 3 onder omstandigheden leidt tot een schending van het recht op het ongestoord genot van eigendom. Dat recht is gewaarborgd in het Eerste Protocol bij het EVRM. De schending doet zich voor wanneer een belastingplichtige wordt geconfronteerd met een heffing naar een hoger voordeel uit sparen en beleggen dan het werkelijk behaalde rendement.

Hof Arnhem-Leeuwarden is van opvatting dat de strekking van het kerstarrest verder reikt dan tot enkel spaarders. Het kerstarrest geldt voor alle belastingplichtigen die in box 3 worden belast, ongeacht de samenstelling van het vermogen. De AG deelt deze opvatting.

De Wet rechtsherstel box 3 introduceert een andere wijze van bepaling van het voordeel uit sparen en beleggen. Niet in alle gevallen leidt dat tot een lager voordeel dan volgens het systeem van de Wet IB 2001. De Wet rechtsherstel bepaalt dat in die gevallen het voordeel wordt vastgesteld volgens het oude systeem. De AG ziet niet in waarom in deze gevallen geen sprake zou kunnen zijn van een inbreuk op het eigendomsrecht. Onder de Wet rechtsherstel worden bepaalde gevallen niet langer belast volgens het oude forfaitaire stelsel, maar de groep belastingplichtigen, die nog wel worden belast volgens dat stelsel, worden mogelijk voor een hoger bedrag in de heffing betrokken dan het werkelijk door deze belastingplichtigen behaalde rendement.

De procedure voor Hof Arnhem-Leeuwarden betrof een belastingplichtige met woningen in box 3. Bij de vaststelling van het werkelijk behaalde rendement heeft het hof geen rekening gehouden met kosten, die verband houden met een niet-verhuurd appartement in Frankrijk en met een waardestijging van een verhuurde woning in Nederland. De AG is van mening dat een ongerealiseerde waardevermeerdering meetelt bij het bepalen van het werkelijk behaalde rendement. Het hof heeft dat ten onrechte niet gedaan. Ook heeft het hof ten onrechte geen rekening gehouden met de gemaakte kosten. Volgens de AG is het hof er ten onrechte van uitgegaan dat slechts kosten tot verwerving, inning en behoud van inkomsten in mindering komen op het werkelijk behaalde rendement.

De AG concludeert tot verwijzing voor een onderzoek naar de op het werkelijk behaalde rendement in mindering te brengen kosten van het appartement in Frankrijk.

Forfaitaire rendementen banktegoeden en schulden 2023

Het vermogen in box 3 is onderverdeeld in drie vermogenscategorieën: banktegoeden, overige bezittingen en schulden. Voor de forfaitaire rendementen op banktegoeden en schulden wordt zoveel mogelijk aangesloten bij het in een kalenderjaar werkelijk behaalde rendement. Deze forfaitaire rendementspercentages kunnen pas na afloop van het kalenderjaar worden vastgesteld. Voor 2023 bedraagt het forfaitaire rendement voor banktegoeden 0,92%. Voor schulden geldt een forfaitair rendement van 2,46%.

Het forfaitaire rendement voor de categorie overige bezittingen in 2025 bedraagt op basis van de huidige berekeningswijze 5,88%. Voor 2024 geldt voor deze categorie een forfaitair rendement van 6,04%.

Voor de voorlopige aanslagen inkomstenbelasting 2024 wordt voor banktegoeden gerekend met een rendement van 1,03% en voor de categorie schulden met 2,47%.

Omzetbelasting

Eigen bijdrage en drempelbedrag BUA

Ondernemers voor de omzetbelasting hebben recht op aftrek van de omzetbelasting die door andere ondernemers in rekening wordt gebracht. Het recht op aftrek is beperkt tot goederen en diensten die de ondernemer gebruikt voor met omzetbelasting belaste prestaties.

Het Besluit Uitsluiting Aftrek (BUA) sluit de aftrek van omzetbelasting uit op relatiegeschenken en personeelsvoorzieningen, die beneden de kostprijs ter beschikking worden gesteld. Er geldt een drempelbedrag van € 227 per begunstigde voordat de aftrekbeperking in werking treedt. Met een eigen bijdrage van



Kamervragen voordelen familiehypothek

De staatssecretaris van Financiën heeft Kamervragen beantwoord over een artikel in de media van De Nederlandsche Bank. Volgens dat artikel is het voordeel van een familiehypothek groter dan de zogenaamde jubelton (de inmiddels afgeschafte extra schenkingsvrijstelling ten behoeve van de eigen woning).

De familiehypothek, die in het artikel wordt beschreven, is een lening voor de eigen woning, die binnen de familie wordt verstrekt, bijvoorbeeld door ouders aan hun kind. Het artikel gaat ervan uit dat de lening wordt gecombineerd met een jaarlijkse schenking door de geldverstrekker aan de schuldenaar. De rente op de lening is aftrekbaar als is voldaan aan de voorwaarden voor een eigenwoningsschuld. De (vrijgestelde) schenking kan gebruikt worden om (een deel van) de rente te betalen. De staatssecretaris vindt deze combinatie van enerzijds renteaftrek en anderzijds het benutten van de schenkingsvrijstelling niet onwenselijk. Het kabinet heeft geen plannen om deze combinatie aan te pakken of de hypotheekrenteaftrek (verder) te beperken.

Hoe vaak schenkingen onder de vrijstellingsgrens plaatsvinden in het kader van een familiehypothek is niet bekend. Om die reden kan de staatssecretaris niet aangeven wat het budgettaire belang van deze combinatie is.

de werknemer voor een personeelsvoorziening werd tot en met 2023 rekening gehouden bij de beantwoording van de vraag of het drempelbedrag is overschreden.

Door een besluit van de staatssecretaris van Financiën is dit met ingang van 2024 niet langer het geval. In het besluit staat dat het BUA de aftrek van een eigen bijdrage op de omvang van de personeelsvoorziening of het relatiegeschenk niet toestaat. De aftrek van de eigen bijdrage is de uitleg die de Belastingdienst aan het BUA heeft gegeven. Volgens het besluit geldt deze uitleg van de Belastingdienst met ingang van 1 januari 2024 niet langer. Dat betekent dat het drempelbedrag eerder wordt bereikt en de aftrekbeperking dus eerder in werking treedt.

Uitzondering op vrijgestelde verhuur voor vakantievilla

De verhuur van onroerende zaken is vrijgesteld van omzetbelasting. Er geldt een uitzondering op deze vrijstelling voor de verhuur in het kader van het hotel-, pension-, kamp- en vakantiebedrijf aan personen, die daar slechts voor een korte periode verblijf houden. Op deze zogenaamde short-stay-uitzondering is het verlaagde tarief van toepassing. De uitzondering is gebaseerd op de Btw-richtlijn. Volgens het Hof van Justitie EU hebben de lidstaten van de EU een beoordelingsmarge om onderscheid te maken tussen vrijgestelde verhuur en verstrekkingen in het hotelbedrijf of sectoren met soortgelijke functies. Het begrip sectoren met soortgelijke functies moet ruim worden uitgelegd. De voorwaarde van kort verblijf is een passende voorwaarde om te bepalen of de activiteit past binnen het tijdelijk verstrekken van accommodatie in het kader van een commerciële relatie.

In de nationale wet is niet geregeld wanneer sprake is van kort verblijf. In het Vastgoedbesluit heeft de staatssecretaris van Financiën aangegeven dat kenmerkend is voor kort verblijf dat de tijdelijke bewoner niet is belast met de zorg voor de inventaris. Als gasten feitelijk maximaal zes maanden in een accommodatie verblijven en zij het middelpunt van hun maatschappelijk leven niet daarheen verplaatsen, is in ieder geval sprake van verblijf voor een korte periode. Bij verhuur voor een langere periode

dan zes maanden rust op de verhuurder de bewijslast om aannemelijk te maken dat sprake is van een verblijf voor een korte periode.

De rechtbank Gelderland is van oordeel dat de short-stay-uitzondering van toepassing is op de verhuur van een vakantievilla door een bv aan haar dga. De huurovereenkomst is aangegaan voor de duur van een jaar. De villa is uitsluitend door de dga gebruikt. Op basis van de wet en jurisprudentie is volgens de rechtbank geen sprake van concurrentie door de bv met het hotel- en vakantiebedrijfsbedrijf. Dat zou betekenen dat de verhuur volgens de hoofdregel is vrijgesteld van omzetbelasting en de omzetbelasting op de verbouwkosten van de villa niet voor aftrek in aanmerking komt. Op basis van het Vastgoedbesluit meent de rechtbank echter dat de duur van het feitelijke verblijf doorslaggevend is voor toepassing van de short-stay-uitzondering. Dat geldt ook als sprake is van een langlopende exclusieve huurovereenkomst van een woning zonder recreatiebestemming. De rechtbank vond aannemelijk dat de dga en zijn gezin gedurende het jaar van de huurovereenkomst steeds feitelijk kort in de villa hebben verbleven. Dat verblijf varieerde van enkele dagen tot twee weken zomervakantie.

Volgens de rechtbank kan de bv een beroep doen op het gunstigende beleid van het Vastgoedbesluit, ook al wijkt het besluit af van een richtlijnconforme uitleg van de Nederlandse wet.

Douane en accijnzen

Koolstofcorrectie aan buitengrens EU

Op 1 oktober 2023 is het Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) in werking getreden. Het CBAM is een instrument voor koolstofcorrectie aan de buitengrenzen van de EU. Tot en met 31 december 2025 loopt een overgangperiode. In deze periode moeten bedrijven, die CBAM-goederen importeren, na afloop van elk kwartaal rapporteren hoeveel CO₂ is uitgestoten bij de productie van deze goederen. Het CBAM is van toepassing op goederen in de categorieën ijzer en staal, cement, meststoffen, aluminium, elektriciteit en waterstof. De rapportageverplichting geldt voor iedereen, die CBAM-goederen met een waarde boven € 150 per zending invoert in de EU. De rapportage vindt plaats via het CBAM-register. De rapportage moet binnen een maand na afloop van het kwartaal worden ingediend. Een ingediend CBAM-rapport kan tot twee maanden na afloop van het kwartaal worden aangevuld. Daarna kan tot een jaar na afloop van het kwartaal worden verzocht om een termijn voor aanvulling of wijziging van het ingediende CBAM-rapport.

Vanaf 1 januari 2026 gelden er extra verplichtingen onder het CBAM. Vooraf geregistreerde importeurs moeten vanaf dit jaar een prijs gaan betalen voor de CO₂, die is uitgestoten bij de productie van de geïmporteerde CBAM-goederen. Voor iedere ton CO₂-uitstoot moet een CBAM-certificaat worden ingeleverd. Als in het land van oorsprong van de goederen een CO₂-prijs

is betaald, wordt deze in mindering gebracht op het aantal certificaten. De prijs van een CBAM-certificaat wordt per week vastgesteld aan de hand van de gemiddelde veilingprijs in het Europese Emissiehandelssysteem van de voorgaande week.

Per 1 januari 2026 vervalt de kwartaalrapportage. In plaats daarvan moet dan jaarlijks een CBAM-aangifte worden gedaan. Deze aangifte moet geverifieerd zijn door een geaccrediteerde verificateur. Voor de inhoud van en de eisen aan de aangifte zal de Europese Commissie nog nadere regels opstellen.



Vennootschapsbelasting

Valutaresultaat op vordering na verkoop deelneming belast

De opbrengst bij verkoop van een deelneming in een andere vennootschap is door de werking van de deelnemingsvrijstelling vrijgesteld van vennootschapsbelasting. Als de verkoopprijs geheel of gedeeltelijk bestaat uit een recht op een of meer termijnen, waarvan het aantal of de omvang in het jaar van de vervreemding nog niet vaststaat, behoren de waardeveranderingen van dat recht tot de voordelen uit de deelneming. De Hoge Raad heeft in een arrest uit 2020 overwogen dat de tegenprestatie bij vervreemding van een deelneming alle overeengekomen vergoedingen omvat, met inbegrip van een daarin begrepen bedrag aan rente.

In een procedure voor de Rechtbank Noord-Holland is in geschil of de valutaresultaten op de schuldig gebleven koopsom en de ontvangen aanvullende vergoeding onder de deelnemingsvrijstelling vallen. Volgens de rechtbank is dat niet het geval.

De rechtbank is van oordeel dat de prijs reeds bij verkoop van de deelneming vaststond. Het enkele feit dat de prijs in Amerikaanse dollars luidt en de verkopende vennootschap haar jaarrekening in euro's voert, leidt wel tot valutaresultaten maar maakt niet dat de prijs niet vaststond. De aanvullende vergoeding heeft volgens de rechtbank het karakter van een rentevergoeding. De kopers hebben in de verkoopovereenkomst de keuze gekregen om de helft van de koopsom later op vaste tijdstippen te voldoen. Als zij daarvoor zouden kiezen, dienden de kopers de aanvullende vergoeding te betalen. De kopers hadden de koopsom ook in één keer kunnen betalen. Gelet hierop is volgens de rechtbank geen sprake van een prijs, die geheel of gedeeltelijk bestond uit een recht op een of meer termijnen, waarvan het aantal of de omvang in het jaar van verkoop nog niet vaststond.

Overgenomen vorderingen waren geen schijnleningen

Voor het antwoord op de vraag of een geldverstrekking fiscaal als een geldlening of als een verstrekking van kapitaal wordt aangemerkt, is de civielrechtelijke vorm in beginsel beslissend. Er geldt op deze hoofdregel een uitzondering voor een schijnlening. Dat is een geldverstrekking die de vorm heeft van een lening, terwijl partijen een kapitaalverstrekking hebben beoogd. Of een lening een schijnlening is, moet worden beoordeeld op het moment van aangaan van deze lening.

Een vennootschap heeft in 2014 alle aandelen in een buitenlandse onderneming overgenomen voor € 1. Tegelijk heeft de vennootschap voor € 1 vorderingen op de onderneming overgenomen. De nominale waarde van de vorderingen bedroeg \$ 200 miljoen. Deze vorderingen waren volgens de vennootschap schijnleningen. Door in het land van vestiging geldende valuta-restricties en maatregelen voor de bescherming van kapitaal



konden toekomstige winsten van de onderneming niet als dividend aan eiseres worden uitgekeerd, maar wel als terugbetaling op de verstrekte leningen.

De rechtbank heeft dat standpunt niet overgenomen, maar volgt het standpunt van de Belastingdienst. Die is van mening dat civielrechtelijk sprake is van opeisbare geldleningen. De vennootschap heeft de leningen overgenomen omdat zij kennelijk verwachtte daar een opbrengst uit te kunnen halen in de vorm van aflossing op de leningen. Dat betekent volgens de rechtbank dat de vennootschap is uitgegaan van een aflossingsverplichting voor de buitenlandse onderneming. De onderneming heeft na de overdracht van de aandelen terugbetalingen op de leningen aan de vennootschap gedaan. De leningen zijn niet dusdanig gewijzigd dat daarbij het karakter wezenlijk is veranderd. Dat door omstandigheden de leningen niet meer volwaardig zijn, wil niet zeggen dat het geen leningen meer zijn.

De rechtbank vindt niet waarschijnlijk dat op het moment van overname van de vorderingen niet te verwachten viel dat de onderneming aflossingen zou doen. De onderneming heeft ten tijde van de overname extern € 5,8 miljoen gefinancierd om aan de verkoper te betalen. Deze financiering is binnen enkele maanden afgelost.

De door de vennootschap ontvangen aflossingen zijn geen onder de deelnemingsvrijstelling vallende terugbetalingen van kapitaal, maar behoren tot haar belastbare winst.

Loonbelasting

Aanpassing Wet tegemoetkomingen loondomein

Bij de Tweede Kamer is een wetsvoorstel in behandeling dat de Wet tegemoetkomingen loondomein wijzigt. Strekking van het wetsvoorstel is het vervallen van het lage inkomensvoordeel. De minister van SZW heeft een nota van wijziging inzake dit wetsvoorstel ingediend. Daarmee wordt het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers stapsgewijs afgeschaft. De minister heeft de Kamer eerder schriftelijk geïnformeerd over deze stapsgewijze afschaffing. De stapsgewijze afschaffing is afhankelijk van het jaar waarin de dienstbetrekking is aangevangen. Concreet ziet dit er als volgt uit in bedragen per verloond uur.

Aanvang	2024	2025	2026
Voor 2024	€ 3,05	€ 3,05	€ 3,05
In 2024	€ 3,05	€ 1,35	€ 1,35
In 2025		€ 1,35	–
In 2026			–

Tijdelijke baan verhindert toepassing 30%-regeling

Een van de voorwaarden voor toepassing van de 30%-regeling is dat de werknemer uit een ander land is aangeworven. Of dat het geval is moet worden beoordeeld naar de feiten en omstandigheden op het moment van het aangaan of de totstandkoming van de arbeidsovereenkomst.

Een andere voorwaarde is dat het verzoek betrekking heeft op een eerste tewerkstelling in Nederland.

Een werknemer is uit India naar Nederland gekomen om hier een studie te volgen. Na het afronden van de studie heeft zij tijdelijk gewerkt. Deze dienstbetrekking voldeed niet aan het salariscriterium van de 30%-regeling. De werkzaamheden kwalificeerden niet als opleiding of stage omdat de opleiding al was afgerond. De vraag was of de werknemer op het moment van het aangaan van de kwalificerende arbeidsovereenkomst al aan het werk was bij de tijdelijke werkgever. De rechtbank oordeelde dat dit het geval was. Met een beroep op het gelijkheidsbeginsel heeft de rechtbank de tijdelijke baan op een lijn gesteld met een bijbaan tijdens de studie. Een dergelijke bijbaan is volgens de rechtbank geen belemmering voor de toepassing van de 30%-regeling.

In hoger beroep bestrijdt de inspecteur dat er intern beleid zou zijn waaruit blijkt dat werken tijdens de studie anders wordt beoordeeld dan werken nadat de studie in Nederland is afgerond. Voor de toepassing van de 30%-regeling wordt onderscheid gemaakt tussen de situatie waarin een student na het beëindigen van zijn bijbaan wordt aangeworven en de situatie waarin de bijbaan nog niet is beëindigd.

In de eerste situatie sluit de bijbaan niet uit dat de student kwalificeert als een inkomende werknemer. Daarvoor is van belang dat de student/werknemer nog niet in Nederland woonde en ook niet in Nederland werkzaam was. In een dergelijk geval is geen sprake van begunstigend beleid maar van een juiste rechtstoepassing.

In de tweede situatie sluit de bijbaan uit dat de student kwalificeert als een inkomende werknemer, omdat hij op het moment van tot stand komen van de arbeidsovereenkomst in Nederland werkzaam is.

Het hof heeft het beroep van de werknemer op het beleid over stages in het kader van de opleiding afgewezen, omdat in haar geval geen sprake is van een stage. Dat betekent dat evenmin sprake is van gelijke gevallen. Het hof is van oordeel dat de inspecteur het verzoek om toepassing van de 30%-regeling terecht heeft afgewezen.



Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.



Michel de Jong



Aafje van der Wiel - de Jong



Tjerk de Boer



Paulien de Haan



Vivian Holtrop - Brattinga



Nikki de Vries



Robin Buitenkamp



Tineke Sinnema



Gert van der Wiel



Minke Haan



Yvette van der Linden



Bert Huitema



Anne Marijke Wijbrandi-Huisman



Jan Simon Bos

*Als zakelijke vriend,
samen onderweg naar
het gouden resultaat!*

