



Update
Augustus 2021

‘Anderen blij maken, geeft me een goed gevoel’

Sieraden zijn emotie, vindt juwelier Auke Kramer (53). Hij en zijn team hebben dan ook een luisterend oor voor elke klant. “Die persoonlijke verhalen achter een ring of ketting maken dit werk gigantisch boeiend.”

Het afgelopen jaar ontquam ook Juwelier Kramer in Franeker niet aan de gevolgen van Covid-19. Een tijdlang was de winkel gesloten en dat betekende improviseren. “Het liep tegen de feestdagen”, kijkt Auke terug. “Ophalen en bezorgen was wel mogelijk en zo hebben we toch nog veel kunnen doen.” Evengoed had de coronaperiode impact. “Ik heb wel slapeloze nachten gehad over de vraag wat er zou gaan gebeuren met de zaak. Zou ik al mijn mensen gewoon kunnen houden? Wat stond ons nog te wachten? Niemand wist het. Gelukkig is alles nu voor zo’n 90% normaal. En sinds we weer helemaal open zijn, is het schrikbarend druk. Fantastisch.”



Minke en Auke Kramer, Juwelier Kramer

Juwelier Kramer bestaat al bijna driekwart eeuw en is een echt familiebedrijf. Aukes grootvader begon de zaak in 1948. Later deed hij de winkel over aan zijn zoon. Auke en zijn echtgenote Minke zijn de derde juweliersgeneratie: elf jaar geleden werd Auke officieel eigenaar van de juwelierszaak. Hij en zijn vrouw laten zich ondersteunen door een team van zo’n zes, zeven medewerkers. De winkel verzorgt ook reparatiewerkzaamheden en er is een horlogemakersatelier aan verbonden.

Het assortiment van Juwelier Kramer is breed. “Het grootste van de provincie”, stelt Auke. “Horloges, zilver, goud, diamant: noem het en we hebben het. Onze winkel trekt dan ook klanten uit heel Friesland. Bij ons vind je kinderringetjes van een tientje en sieraden met een briljant van een paar duizend euro. Daarnaast fabriceren we geboortelepels en kaatssieraden in eigen atelier en ontwerpen we sieraden op verzoek.”

Je begon op je achttiende bij je vader in de winkel. Wat spreekt je aan in dit vak?

“In het werken met sieraden zit emotie. Je krijgt een heel andere binding met je klant dan wanneer je bijvoorbeeld een kledingstuk verkoopt. Iemand komt misschien voor een ring, maar daar zit een heel verhaal aan vast. Bijvoorbeeld dat hij zijn vriendin ten huwelijk wil vragen. Juist zo’n verhaal maakt het persoonlijker; het komt veel dichterbij en dat vind ik leuk.”

Je loopt tijdens belangrijke levensmomenten een stukje met je klanten mee.

“En dat is gigantisch boeiend. Van veel klanten ken ik de persoonlijke geschiedenis. Ik onthoud ook veel. Daardoor kan ik oprecht meevoelen, ook bij een verdrietig moment als een overlijden. Mijn rol is beperkt, maar ik kan wel met een sieraad wat steun meegeven. Een stukje medeleven.”

Wat wil je als juwelierszaak uitstralen?

“Toegankelijkheid, klasse en vertrouwen. Ons team kan zich goed verplaatsen in iedere klant, jong of oud. We helpen een klant die in z’n oude kloffie binnenkomt op dezelfde manier als iemand in een mantelpakje. De jongen die een zilveren hangertje van 15 euro voor z’n vriendinnetje koopt, krijgt net zo’n enthousiaste ontvangst als de man die een ring met briljant koopt voor zijn vrouw. We luisteren naar het verhaal en geven vervolgens iets mee waarmee die klant tevreden de deur uitgaat.”

Bevalt het zelfstandig ondernemen je?

“Ja, ik zou slecht functioneren onder een baas. Als ik iets in m’n hoofd heb, wil ik dat ook doorzetten. Zo heb ik ideeën voor een verbouwing. Die hoef ik verder niet met een meerdere te overleggen en dat vind ik fijn.”

Welke waarden vind jij belangrijk als ondernemer?

“Eerlijk zijn en jezelf blijven. Mijn vader zei altijd: je moet het eerlijk en open spelen. Zo werk ik nu nog steeds, zonder mezelf te verloochenen. Ik wil het vertrouwen van anderen niet beschamen. Natuurlijk maak ik weleens een fout, mijn aanpak is niet zaligmakend. Maar de intentie is altijd goed.”

Wat is uitgesproken Fries in jouw werkwijze?

“Openheid en directheid. Nergens omheen draaien. Als ondernemer probeer ik bij te blijven met de ontwikkelingen. Doe ik het goed, dan komen de resultaten vanzelf. Zo niet, dan moet ik zorgen dat ik het aanpas.”

Wat is jouw dieperliggende drijfveer, jouw ‘why’?

Nuchter: “Ik denk daar eigenlijk niet zo over na. Ik doe wat ik doe. Maar als ik anderen blij kan maken, geeft me dat wel een goed gevoel. Ik vind het fijn als ik klanten zie stralen. Mijn grootste kick is als we het na een week hard werken met z’n allen toch weer voor elkaar hebben gebokst. Niet per se vanwege de omzet; geld maakt mij niet gelukkig. Maar omdat ik weet dat we veel mensen blij hebben gemaakt.”

Wat vind je belangrijk als het gaat om leiderschap?

“Bij ons werkt iemand van 20, maar ook iemand van 54. In mijn ogen zijn we allemaal gelijk. Ik sta nergens boven, heb alleen de eindverantwoordelijkheid. Dat voelt heel saamhorig en dat vind ik mooi. Mijn personeel mag open zijn en kan alles tegen me zeggen. Het is dus niet zo dat als ik in de kantine kom, het ineens stil valt. Verder hecht ik aan vertrouwen. Tegen iedere nieuwe werknemer zeg ik: het is je eigen winkeltje. Dat is een heel ander uitgangspunt dan de gedachte: ik moet dit doen van mijn baas. Ze werken hier omdat ze het leuk vinden.”

Hoe belangrijk zijn je medewerkers voor je?

“Zonder hen kan ik niks. Ik mag mezelf prijzen met dit team om me heen, ze maken me trots.”

Je bent al vrij lang klant bij Van der Wiel. Wat spreekt je aan in dit bedrijf?

“Net als wij zijn ze niet stoffig, maar juist vernieuwend. Ik vind het prettig dat ze alle disciplines in huis hebben. Ze weten waar ze over praten en reageren vlot.”

Eerder noemde je je verbouwingsplannen. Wat gaat er precies gebeuren?

“Qua afmeting blijft de zaak gelijk, maar we gaan dit najaar of voorjaar 2022 voor een compleet nieuwe look. Bijvoorbeeld andere kleurstellingen en een nieuwe manier van etaleren. Ik vind het belangrijk dat we up to date zijn en aantrekkelijk voor het winkelend publiek.”

Op de website van Juwelier Kramer staat ‘Kijken, dragen, kiezen en stralen’. Hoe vertegenwoordigt die slogan waar jullie voor staan?

“We willen dat onze klanten gelukkig met hun aankoop de deur uitgaan. Het moet een feestje zijn om hier iets te kopen.”

Tekst: Belinda Fallaux Beeld: Juwelier Kramer

Corona update

Steunmaatregelen derde kwartaal 2021

Steunmaatregelen derde kwartaal 2021

Het kabinet heeft besloten om de steunmaatregelen te verlengen tot 1 oktober 2021. De NOW is voor het derde kwartaal aangepast. Dat gebeurt door de invoering van een omzetverliesplafond. De overige steunmaatregelen blijven in het derde kwartaal ongewijzigd.

Vierde kwartaal

Het kabinet verwacht dat in het vierde kwartaal van dit jaar alle restricties en contactbeperkende maatregelen zullen zijn opgeheven. Daarom wordt alle steun met ingang van het vierde kwartaal beëindigd.

Regeling NOW-4 gepubliceerd

De minister van SZW heeft de op 27 mei 2021 aangekondigde verlenging van de NOW-regeling gepubliceerd in de Staatscourant. Hoewel het de zesde tranche van de NOW betreft, heeft de regeling de naam NOW-4 gekregen. Ten opzichte van

de NOW-3 geldt in het derde kwartaal van 2021 een omzetverliesplafond. Het op te geven omzetverlies voor de berekening van de hoogte van de NOW wordt begrensd op 80%. Een hoger verwacht of gerealiseerd omzetverlies dan 80% leidt niet tot een hoger subsidiebedrag. Het subsidiepercentage blijft 85. Dit betekent dat een bedrijf met een omzetverlies van 80% of meer subsidie krijgt voor 68% (80 x 85%) van de loonkosten. Voor bedrijven met een omzetverlies van 20 tot 80% verandert er niets ten opzichte van de eerdere regeling. Het kabinet verwacht dat in het vierde kwartaal van dit jaar alle restricties en contactbeperkende maatregelen zullen zijn opgeheven. Daarom wordt alle steun, waaronder de NOW, met ingang van het vierde kwartaal beëindigd.

Evenals in de NOW-1, -2 en -3 geldt een omzetverliesdrempel van 20%. De forfaitaire opslag voor werkgeverslasten van 40% blijft in stand. Ook de maximering van het in aanmerking te nemen loon blijft hetzelfde, namelijk tweemaal het maximum dagloon (€ 9.812,30 per maand). Ook onder de NOW-4 mag de loonsom met 10% dalen zonder gevolgen voor het subsidiebedrag.

Corona update (vervolg)



Een derdenverklaring is nodig vanaf € 40.000 aan voorschot of definitief subsidiebedrag. Een accountantsverklaring is vereist wanneer het voorschot of de definitieve subsidie € 125.000 of meer bedraagt.

Een aanvraag voor de NOW-4 kan tot en met 30 september 2021 worden ingediend bij het UWV.

Aanpassing Besluit noodmaatregelen coronacrisis

De staatssecretaris van Financiën heeft het besluit met fiscale tegemoetkomingen naar aanleiding van de coronacrisis aangepast. Ten opzichte van de vorige versie van het Besluit noodmaatregelen coronacrisis zijn enkele nieuwe onderwerpen opgenomen.

Betalingsregeling belastingsschulden

Een van de nieuwe onderwerpen is een aanpassing van de betalingsregeling voor ondernemers. Deze regeling geldt voor belastingsschulden, die betaald hadden moeten zijn tussen 12 maart 2020 en 1 oktober 2021 en waarvoor op grond van een goedkeuring in het Besluit noodmaatregelen coronacrisis geen invorderingsmaatregelen zijn genomen of waarvoor verlengd uitstel van betaling is verleend. De belastingsschulden moet voor 1 oktober 2027 met een betalingsregeling worden afgelost. Uitgangspunten van de betalingsregeling zijn aflossing in 60 gelijke maandelijks termijnen, ingaande in oktober 2022.

Vrijstelling TVL startende mkb-ondernemingen

Aan de eerdere vrijstelling van inkomsten- en vennootschapsbelasting van subsidies op grond van de TOGS en de TVL is toegevoegd een vrijstelling voor subsidies op grond van de TVL voor startende mkb-ondernemingen. De vrijstellingen gelden bij wijze van goedkeuring, vooruitlopend op wetgeving. De subsidie kan in de aangifte worden opgenomen in de rubriek "overige buitengewone baten" en in de rubriek "overige vrijgestelde winstbestanddelen".

Zorgvrijstelling

Werkzaamheden die betrekking hebben op COVID-19 tests of het COVID-19 Rijksvaccinatieprogramma vallen onder de zorgvrijstelling.

Belastingrente en hulp bij aangifte

Eveneens nieuw is een goedkeuring met betrekking tot de belastingrente die in rekening is gebracht bij mensen die gebruik hebben gemaakt van de "hulp bij aangifte" voor hun aangiften inkomstenbelasting 2019 en 2020. De inlevertermijn voor deze aangiften is op initiatief van de Belastingdienst verlengd. Dat kan tot gevolg hebben dat belastingrente in rekening wordt gebracht. De staatssecretaris heeft onder voorwaarden goedgekeurd dat de belastingrente voor deze groep belastingplichtigen vermindert wordt.

Verlenging bestaande maatregelen

Diverse bestaande maatregelen zijn verlengd. Het gaat om:

- het tijdelijk uitstelbeleid voor de betaling van belastingen door ondernemers;
- de versoepeling van enkele administratieve handelingen in de loonbelasting;
- de vrijstelling van omzetbelasting voor de terbeschikkingstelling van zorgpersoneel;
- de toepassing van het nultarief in de omzetbelasting voor de levering van mondkapjes, COVID-19-vaccins en COVID-19-testkits; en
- de vrijstelling van belastingheffing over enkele Duitse netto-uitkeringen.

Publicatie Garantieregeling Evenementen

De staatssecretaris van EZK heeft de Tweede Kamer meegedeeld dat de Europese Commissie de tijdelijke regeling subsidie evenementen COVID-19 (Garantieregeling Evenementen) heeft goedgekeurd. De regeling is op 17 juni 2021 in de Staatscourant gepubliceerd en staat vanaf 18 juni open.

De evenementenregeling houdt in dat het Rijk garant staat voor de gemaakte kosten wanneer een evenement door coronabeperkingen van de rijksoverheid niet door kan gaan. De steun is bedoeld voor professionele organisatoren van evenementen die in Nederland gepland staan tussen 1 juli en 31 december 2021. Het gaat om festivals, concerten, sportevenementen en zakelijke evenementen. Om in aanmerking te komen voor de garantieregeling moeten organisatoren een evenementenvergunning hebben van de gemeente. Een verklaring van lokaal bevoegd gezag dat deze voornemens was een vergunning te verstrekken als het evenementenverbod er niet was geweest is ook mogelijk. Organisaties die in aanmerking komen voor de regeling ontvangen 80% van de kosten terug als gift. Voor de overige 20% kan een lening afgesloten worden. Het kabinet heeft € 385 miljoen voor deze regeling gereserveerd.



Omzetbelasting

Voorbelasting op woonhuis exploitant van zonnepanelen

Voor het bestaan van een recht op aftrek van voorbelasting moet worden gezien of iemand een zaak in de hoedanigheid van ondernemer voor de omzetbelasting verworven heeft. Als dit het geval is, moet worden beoordeeld in welke mate deze zaak wordt gebruikt voor belaste handelingen. Volgens vaste rechtspraak moet de beoordeling of iemand bij de verwerving van een zaak handelt als ondernemer plaatsvinden in het licht van alle omstandigheden van het geval, waaronder de aard van de zaak.

Wie met zonnepanelen opgewekte energie tegen vergoeding levert aan het elektriciteitsbedrijf is ondernemer voor de omzetbelasting. Dat betekent dat de exploitant recht heeft op aftrek van de omzetbelasting, die bij de levering van de zonnepanelen in rekening is gebracht. De omstandigheid dat iemand uit hoofde van de exploitatie van zonnepanelen ondernemer is, betekent niet zonder meer dat hij een door hem aangeschafte nieuwbouwwoning heeft verworven in de hoedanigheid van ondernemer. Een woning is naar haar aard bestemd om te worden gebruikt voor privédoeleinden. Dat bij de aanschaf en de bouw van een woning rekening is gehouden met de mogelijkheid om zonnepanelen te plaatsen, is niet voldoende om te concluderen dat de woning in de hoedanigheid van ondernemer is verworven.

In een procedure heeft de rechtbank het verzoek van een exploitant van zonnepanelen om teruggaaf van een deel van de omzetbelasting die in rekening is gebracht bij de oplevering van de woning afgewezen. De ondernemer heeft niet aangetoond

dat het dak voor belaste handelingen wordt gebruikt. De kosten voor de aanschaf van de woning zouden ook zijn gemaakt als de exploitant geen zonnepanelen had geplaatst. Een rechtstreeks en onmiddellijk verband tussen de levering van energie via de zonnepanelen en de bouw van de woning ontbrak.

Invoering registratiedrempel voor kleine ondernemers

Ondernemers met een jaaromzet van maximaal € 20.000 exclusief omzetbelasting kunnen voor de omzetbelasting kiezen voor toepassing van de vrijstelling voor kleine ondernemers, de zogenaamde KOR. Ondernemers die gebruik maken van de KOR zijn geen omzetbelasting verschuldigd over hun leveringen en diensten en zijn ontheven van administratieve verplichtingen. Daar staat tegenover dat zij geen recht hebben op aftrek van voorbelasting. Een ondernemer die kiest voor toepassing van de KOR moet zich daarvoor aanmelden bij de Belastingdienst. De KOR-vrijstelling geldt voor ten minste drie jaar.

Voor ondernemers met een zeer geringe jaaromzet, die geen omzetbelasting willen terugvragen, heeft de staatssecretaris van Financiën goedgekeurd dat zij zich niet voor de vrijstelling van de KOR hoeven te melden. De goedkeuring geldt voor ondernemers met een jaaromzet van maximaal € 1.800. Bij gebruikmaking van de goedkeuring zijn ondernemers niet gebonden aan de minimale toepassingsduur van de KOR.

De goedkeuring werkt terug tot 1 januari 2020. Dat is de datum waarop de huidige KOR van kracht is geworden.



Varia

Nota van wijziging wetsvoorstel excessief lenen bij eigen bv

Bij de Tweede Kamer is het wetsvoorstel Wet excessief lenen bij de eigen bv in behandeling. De staatssecretaris van Financiën heeft een nota van wijziging ingediend. Daarin wordt geregeld dat bij de bepaling van het bedrag aan schulden aan de vennootschap van een met de aanmerkelijkbelanghouder verbonden persoon ook rekening wordt gehouden met de schulden van diens partner. De mogelijkheden om de grondslag van de maatregel uit te hollen worden hierdoor beperkt.

In het wetsvoorstel is geregeld dat het fictieve vervreemdingsvoordeel dat in aanmerking wordt genomen bij emigratie van de aanmerkelijkbelanghouder wordt verlaagd met het bedrag dat als negatief fictief regulier voordeel in aanmerking zou zijn genomen als de aanmerkelijkbelanghouder in Nederland was gebleven en zijn schulden had afgelost. Op deze wijze wordt economische dubbele heffing bij emigratie voorkomen. De nota van wijziging bevat een aanpassing voor de situatie waarin een buitenlandse belastingplichtige de werkelijke leiding van een vennootschap, waarin hij een aanmerkelijk belang heeft, verplaatst uit Nederland en hij als gevolg daarvan geen aanmerkelijk belang meer heeft in een in Nederland gevestigde vennootschap.

Wanneer de werkelijke leiding van de vennootschap naar het buitenland wordt verplaatst, wordt dit aangemerkt als een vervreemding van het aanmerkelijk belang. Voor de belasting over het fictieve vervreemdingsvoordeel wordt een conserverende aanslag opgelegd. De grondslag van die conserverende aanslag wordt verlaagd met het bedrag dat als negatief fictief regulier voordeel in aanmerking zou zijn genomen als de aanmerkelijkbelanghouder de werkelijke leiding niet zou hebben verplaatst en hij zijn schulden zou hebben afgelost. Hierdoor wordt niet alleen bij emigratie van de aanmerkelijkbelanghouder maar ook bij verplaatsing van de werkelijke leiding van de vennootschap uit Nederland economische dubbele heffing voorkomen.

Bij een buitenlandse belastingplichtige, die een aanmerkelijk belang heeft in meerdere vennootschappen in Nederland, wordt een eventuele verlaging van de grondslag voor de conserverende aanslag pas toegepast bij het vaststellen van de conserverende aanslag die wordt opgelegd bij verplaatsing van de werkelijke leiding van de laatste vennootschap uit Nederland. Als na de verplaatsing van de werkelijke leiding alleen nog een aanmerkelijk belang resteert in een of meer fictief in Nederland gevestigde vennootschappen wordt de grondslag voor de conserverende aanslag wel verlaagd.

In het wetsvoorstel is geregeld dat het uitstel van betaling voor een conserverende aanslag inkomstenbelasting wordt beëindigd als een positief fictief regulier voordeel wordt genoten. Op grond van overgangsrecht geldt dit niet voor conserverende aanslagen, die zijn opgelegd naar aanleiding van belastbare feiten, die zich

hebben voorgedaan voor 15 september 2015 om 15:15 uur. Met de nota van wijziging wordt geregeld dat de maatregelen van het wetsvoorstel niet gaan gelden voor deze conserverende aanslagen.

Aanpassing verliesverrekening vennootschapsbelasting

Het Belastingplan 2021 omvat onder andere een aanpassing van de verliesverrekening in de vennootschapsbelasting. Verliezen kunnen worden verrekend met de belastbare winst van het voorgaande jaar, de zogenaamde achterwaartse verliesverrekening, en met belastbare winsten van volgende jaren: de voorwaartse verliesverrekening. De aanpassing houdt in dat de voorwaartse verliesverrekening in de tijd onbeperkt is. Voor zover de verrekenbare verliezen meer bedragen dan € 1 miljoen worden deze verrekend tot een bedrag van 50% van de belastbare winst nadat die winst is verminderd met een bedrag van € 1 miljoen. Verliezen tot € 1 miljoen zijn volledig verrekenbaar. De achterwaartse verliesverrekening is beperkt tot het voorgaande jaar. Ook voor de achterwaartse verliesverrekening geldt de beperking voor verliezen boven een bedrag van € 1 miljoen. De aanpassing van de verliesverrekening gaat in per 1 januari 2022. De wijzigingen gelden voor verliezen uit boekjaren, die zijn aangevangen op of na 1 januari 2013 voor zover deze verliezen worden verrekend met belastbare winsten van boekjaren, die aangevangen op of na 1 januari 2022.

Het besluit tot inwerkingtreding van dit onderdeel van het Belastingplan is op 4 juni jl. in het Staatsblad gepubliceerd.



Transitievergoeding en einde slapend dienstverband

Na de invoering van de Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 zijn werkgevers in beginsel verplicht om een transitievergoeding te betalen aan een werknemer bij beëindiging van het dienstverband op initiatief van de werkgever.

De Hoge Raad heeft geoordeeld dat de werkgever moet meewerken aan de beëindiging van een slapend dienstverband onder toekenning van een vergoeding aan de werknemer ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding. Volgens dat arrest hoeft die vergoeding niet hoger te zijn dan het bedrag van de transitievergoeding dat verschuldigd zou zijn als de werkgever de arbeidsovereenkomst had beëindigd zodra dat wegens langdurige arbeidsongeschiktheid mogelijk was. In beginsel is dat aan het einde van de wachttijd, wanneer de werkgever geen loon meer verschuldigd is. Opzegging is niet mogelijk wanneer binnen 26 weken na het einde van de wachttijd herstel van de werknemer valt te verwachten of er mogelijkheden bestaan om binnen die periode de arbeid in aangepaste vorm te verrichten.

Hof Amsterdam heeft geoordeeld dat uit het arrest van de Hoge Raad blijkt dat een werkgever alleen verplicht is om een slapend dienstverband op te zeggen als hij aanspraak kan maken op compensatie van (een deel van) de transitievergoeding.

In een procedure was in geschil of de werkgever had moeten instemmen met het voorstel van een arbeidsongeschikte werknemer tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een transitievergoeding. Partijen verschilden van mening over de vraag op welk moment de werkgever het dienstverband wegens arbeidsongeschiktheid van de werknemer had kunnen beëindigen. Volgens de werknemer was dat nadat zij in november 2017 door het UWV voor 80-100% arbeidsongeschikt was verklaard. De rechtbank concludeerde aan de hand van de stukken dat de werknemer, haar behandelend arts en de bedrijfsarts haar vanaf 13 oktober 2014 volledig arbeidsongeschikt achtten. Vanaf dat moment hebben partijen het dienstverband als slapend beschouwd en was geen opzegverbod meer van kracht.

De werkgever had het dienstverband dus kunnen opzeggen voor de inwerkingtreding van de Wet werk en zekerheid. Dat brengt mee dat de compensatieregeling niet van toepassing is op een eventueel aan de werknemer uit te keren transitievergoeding. Onder die omstandigheden is de werkgever niet gehouden om op grond van goed werkgeverschap in te stemmen met een beëindigingsvoorstel van een werknemer.



Verplicht eigen risico Zvw 2022

Het verplicht eigen risico voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) is al enkele jaren bevroren op €385. De Tweede Kamer heeft onlangs met algemene stemmen een motie aangenomen waarin gevraagd wordt om het eigen risico voor 2022 niet te verhogen. Het kabinet geeft gehoor aan dit verzoek en heeft een wetsvoorstel in voorbereiding waarmee het verplicht eigen risico van de basisverzekering in 2022 wordt gefixeerd op het bedrag van €385 per jaar per verzekerde van 18 jaar of ouder. Een volgend kabinet kan dan een besluit nemen over het eigen risico in 2023 en latere jaren.

Verlaging premies AWf

In verband met de afschaffing van de baangerelateerde investeringskorting (BIK) zijn de premiepercentages voor het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf) met ingang van 1 augustus 2021 verlaagd. Voor werkgevers die per vier weken loonaangifte doen gaat de verlaging in op 16 augustus 2021. De lage premie voor het loon van werknemers met een vast contract bedraagt dan 0,34%. De hoge premie voor het loon van andere werknemers bedraagt dan 5,34%. Voor beide premies bedraagt de verlaging 2,36 procentpunt.

Bedragen kinderbijslag per 1 juli

De minister van SZW heeft de bedragen van de Algemene Kinderbijslagwet, zoals deze met ingang van 1 juli 2021 gelden, gepubliceerd. De bedragen luiden als volgt:

- voor een kind, dat jonger is dan 6 jaar €224,87;
- voor een kind, dat 6 jaar of ouder is maar jonger dan 12 jaar €273,05; en
- voor een kind, dat 12 jaar of ouder is maar jonger dan 18 jaar €321,24.

De bedragen gelden per kwartaal.

Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.



Michel de Jong



Aafje van der Wiel - de Jong



Tjerk de Boer



Paulien de Haan



Vivian Holtrop - Brattinga



Peter Jan Hoekstra



Yvette van der Linden



Gert van der Wiel



Tineke Sinnema



Anne Marijke Wijbrandi-Huisman

*Als zakelijke vriend,
samen onderweg naar
het gouden resultaat!*



Pierre Schwering



Minke Haan