



Update
April 2021

Pensioenakkoord: van akkoord naar wetgeving en introductie

In 2019 sloten sociale partners het pensioenakkoord. Op hoofdlijnen werd bepaald dat op nationaal niveau wordt afgestapt van de pensioenregelingen op basis van 'middelloon' en wordt overgegaan naar 'premieregelingen'.

Een middelloonregeling geeft veel zekerheid over de hoogte van het pensioen omdat daarin een vaste aan het salaris gerelateerde pensioenopbouw geldt. In een premieregeling is niet de zekerheid over de hoogte het pensioen, maar wat de regeling kost (de premie) het uitgangspunt. Premie en beleggingsopbrengst vormen samen een kapitaal waarvan de hoogte niet op voorhand vaststaat.

Ondanks dat in het nieuwe stelsel geen zekerheid over de hoogte van het pensioen wordt gegeven, stelt het pensioenakkoord dat een 'koopkrachtig pensioen van maximaal 75% van het gemiddelde loon na 40 opbouwjaren' haalbaar blijft. Ergens blijft de pensioennorm op basis van middelloon dus toch nog meedoen. Sociale partijen menen dat dit kan door de premie en het verwachte beleggingsresultaat goed op elkaar af te stemmen.

Inmiddels is het kabinet gekomen met een wetsvoorstel. De bedoeling is dat de wet per 1 januari 2022 wordt ingevoerd, maar in de wandelgangen wordt al gezegd dat dit onhaalbaar is en dat het 2023 wordt.

Zodra de nieuwe wet van kracht is, zullen nieuwe pensioenregelingen dus premieovereenkomsten zijn. De premie is voor jong en oud gelijk, maximaal naar verwachting 33% van de pensioengrondslag (dat deel van het loon waarover een werknemer pensioen opbouwt).

Voor bestaande pensioenregelingen geldt een overgangperiode tot 2026. In die tijd moeten middelloonregelingen worden omgezet naar premieregelingen. Daarbij is het plan dat bij pensioenfondsen opgebouwde middelloonrechten worden omgezet naar rechten in de nieuwe pensioenregeling. Opgebouwde middelloonrechten bij verzekeraars blijven premievrij gehandhaafd.

Bestaande premieregelingen met leeftijdsafhankelijke premiestaffels mogen blijven bestaan voor de groep werknemers die uiterlijk tot 1 januari 2026 instroomt. Voor nieuwe deelnemers na die tijd (of bij eerdere omzetting de eerdere omzettingsdatum) geldt dat ze in een premieregeling moeten komen met een gelijkblijvend premiepercentage. Gevolg: er kunnen grote verschillen in pensioenrechten tussen deze groepen werknemers ontstaan. De vraag is of dat wenselijk verantwoord is.

Belangrijk aandachtspunt is dat bij wijziging van een pensioenregeling een transitieplan dat uiterlijk 1 januari 2024 klaar moet zijn. Dat lijkt lang te duren, maar schijn bedriegt. De wijziging van het pensioenstelsel is een megaoperatie die veel tijd en capaciteit van werkgevers, werknemers, pensioenuitvoerders en pensioendeskundigen zal vragen. Verken tijdig wat dit voor impact heeft voor uw onderneming!

Corona update

Aanpassingen in TVL

De Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) bevat een vergoeding voor de vaste lasten van een bedrijf. Deze vergoeding bedraagt een percentage van de per sector forfaitair bepaalde vaste lasten. De vergoeding is voor het eerste kwartaal van 2021 verhoogd van 50-70% naar 85% bij een omzetverlies vanaf 30%. Voor het tweede kwartaal gaat de vergoeding omhoog naar 100%. De maximale vergoeding per kwartaal is verhoogd van € 90.000 naar € 550.000. De grens van maximaal 250 medewerkers geldt met ingang van het eerste kwartaal van 2021 niet langer. De maximale vergoeding voor grote bedrijven bedraagt € 600.000 per kwartaal.

Kleine bedrijven

Het minimumbedrag voor kleine bedrijven is verhoogd van € 750 naar € 1.500. De drempel voor de TVL van minimaal € 3.000 aan vaste lasten in een kwartaal is verlaagd naar € 1.500.

Opslag voorraad gesloten detailhandel

De voorraadsubsidie voor de gesloten detailhandel geldt ook in het eerste kwartaal van 2021. De subsidie bestaat uit een opslag van 21% op de TVL. In het vierde kwartaal van 2020 was de opslag 5,6%. De voorraadsubsidie is afhankelijk van het omzetverlies. Voor de voorraadsubsidie hoeven ondernemers geen aparte aanvraag in te dienen. De opslag kent een maximum van € 300.000.



Starters

Voor ondernemers, die zijn gestart tussen 1 januari 2020 en 30 juni 2020, komt een op de TVL gebaseerde regeling. Als referentieperiode voor deze bedrijven geldt het derde kwartaal van 2020. De regeling zal gelden voor het eerste halfjaar van 2021. Ondernemers, die zijn gestart tussen 1 januari 2020 en 15 maart 2020, komen ook voor de reguliere TVL in aanmerking. Om overlap te beperken is het kabinet van plan deze ondernemers in het tweede kwartaal enkel voor de nieuwe startersregeling in aanmerking te laten komen. Het kabinet hoopt het loket voor de startersregeling in april of mei 2021 te kunnen openen.

Gelijktrekken subsidiegrens TVL voor land- en tuinbouw

Middelgrote bedrijven in de land- en tuinbouw kunnen geen gebruik maken van de verhoging van de subsidiegrens voor de TVL. Dit komt door de bepalingen van het Europees steunkader waaronder de TVL is aangevraagd. Er komt een regeling onder een ander staatssteunkader, die vergelijkbaar zal zijn met de verruimde TVL. Het kabinet streeft ernaar het loket voor deze regeling in april of mei van dit jaar te openen, met terugwerkende kracht voor het eerste kwartaal.

Regeling specifieke kosten land- en tuinbouw

In de land- en tuinbouw is veelal sprake van doorlopende kosten voor het in leven houden van planten en dieren. Voor de landbouwsectoren met SBI-code 1.1 tot en met 1.5 geldt in verband met deze kosten een opslag van 21%-punt op de TVL.

Voor de land- en tuinbouwsector geldt dat de TVL-subsidie gemaximeerd is op € 225.000. Het kabinet werkt aan een aparte regeling voor grote land- en tuinbouwbedrijven waarbij dezelfde plafonds worden gehanteerd als voor de reguliere TVL, dus € 550.000 voor het mkb en € 600.000 voor grotere bedrijven. Het is de bedoeling om deze regeling in april of mei te openen met terugwerkende kracht voor het eerste kwartaal.

Grote filiaalbedrijven

Er komt geen aparte steunregeling voor grote filiaalbedrijven onder een andere paragraaf van het tijdelijke steunkader. Deze bedrijven hadden daarom gevraagd. Volgens de minister en de staatssecretaris van EZK duurt het te lang om een nieuwe regeling op te zetten en zouden daarvoor veel strengere voorwaarden gelden.

Goedkeuring

De wijzigingen in de TVL zijn inmiddels goedgekeurd door de Europese Commissie en worden nu in de regeling verwerkt. Een eventuele extra tegemoetkoming zal door RVO.nl worden uitgekeerd.

Aanpassing NOW

De Noodmaatregeling Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) is een tegemoetkoming in de loonkosten van door de coronacrisis getroffen bedrijven. De vergoeding in de NOW is verhoogd van 80 naar 85% van de loonsom. Vanaf 15 februari kan de NOW

worden aangevraagd voor het eerste kwartaal van 2021. Zoals gebruikelijk betaalt het UWV de NOW uit in voorschotten, waarna te zijner tijd de definitieve vaststelling en afrekening volgt.

Wijziging openstelling vaststellingslokets NOW

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de data van openstelling van de vaststellingslokets voor de NOW gewijzigd. Daarnaast geldt voor alle regelingen (NOW-1, NOW-2 en NOW-3) dat de aanvraagtermijn is gelijkgetrokken voor aanvragen met en zonder accountantsverklaring. Voor de NOW-2 en de NOW-3 is de aanvraagtermijn 38 weken. Voor de NOW-1 is de aanvraagtermijn zelfs langer door de verlate sluitingsdatum.

Openstelling vaststellingsloket NOW-1

De openstelling van het vaststellingsloket voor de NOW-1 is verlengd tot en met 31 oktober 2021. De sluitingsdatum was voor aanvragen met een accountantsverklaring 29 juni 2021. Voor alle andere aanvragen was de sluitingsdatum 23 maart 2021. De verlengde openstelling vindt plaats op verzoek van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants. Op verzoek van het UWV is de sluitingsdatum voor beide soorten aanvragen gelijkgetrokken.

Vaststellingsloket NOW-2

Het UWV heeft in verband met geplande technische werkzaamheden gevraagd om het vaststellingsloket NOW-2 eerder te openen. De minister heeft besloten de opening met een maand te vervroegen van 15 april naar 15 maart 2021. De oorspronkelijke sluitingsdatum van het loket voor werkgevers, die een accountantsverklaring bij hun aanvraag moeten voegen, gaat gelden voor alle werkgevers. Het vaststellingsloket is geopend tot en met 5 januari 2022.

Vaststellingsloket NOW-3

De langere openstelling van het loket voor de NOW-1 heeft gevolgen voor de openstelling van het vaststellingsloket van de NOW-3. De opening van het loket is uitgesteld van 1 september 2021 naar 4 oktober 2021 voor de derde tranche. Het loket is geopend tot en met 26 juni 2022. Het loket voor de vaststelling van de vierde en de vijfde tranche opent op 31 januari 2022 en sluit op 23 oktober 2022.



Corona update (vervolg)



Uitstel betaling belastingen

Het tijdelijk versoepelde uitstelbeleid voor belastingen houdt in dat ondernemers op verzoek automatisch drie maanden uitstel van betaling krijgen voor belastingschulden. Langer uitstel van betaling is mogelijk als de ondernemer aan bepaalde voorwaarden voldoet. Deze regeling geldt tot 1 juli 2021. Tot die datum kunnen ondernemers uitstel of verlenging van verleend uitstel aanvragen. Zowel het uitstel als de verlenging lopen uiterlijk op 1 juli 2021 af. Ondernemers, van wie het automatisch verleende uitstel van drie maanden afloopt voor 1 juli 2021 wordt aangeraden om verlenging te vragen. Doen zij dat niet, dan komen zij niet in aanmerking voor de betalingsregeling waarin zij hun schuld in 36 maanden kunnen aflossen.

Voor ondernemers, die eerder dit jaar verlenging hebben gekregen, geldt het uitstel nu automatisch tot 1 juli 2021. De datum waarop ondernemers moeten starten met terugbetalen is verschoven van 1 juli 2021 naar 1 oktober 2021. De aflossing moet binnen 36 maanden gedaan worden.

Coronamaatregelen loonheffingen

Gebruikelijk loon dga

Aanmerkelijkbelanghouders (dga's), die arbeid verrichten voor hun bv, dienen ten minste belasting te betalen over het gebruikelijk loon. Voor het jaar 2020 is een afwijking van deze regeling toegestaan als de bv door de coronacrisis te maken heeft gekregen met een omzetsdaling. Gezien de aanhoudende crisis is ook voor 2021 toegestaan dat dga's van een lager gebruikelijk loon uitgaan. Ten opzichte van de maatregel voor 2020 is de maatregel voor 2021 op twee punten aangepast:

- De omzet over heel 2021 wordt vergeleken met de omzet over heel 2019.
- Het omzetverlies in 2021 moet ten minste 30% bedragen ten opzichte van de omzet over 2019.

Reiskostenvergoeding, werkkostenregeling en thuiswerken

De regeling dat bestaande vaste reiskostenvergoedingen onbelast betaald kunnen worden, ook al worden de reiskosten door thuiswerken niet (volledig) gemaakt, is verlengd tot 1 april 2021. Voorwaarde is dat de vaste vergoeding voor 13 maart 2020 door de werkgever is toegekend.

De vrije ruimte in de werkkostenregeling voor de eerste € 400.000 van de loonsom bedraagt evenals in 2020 3% in plaats van 1,7%. Het kabinet onderzoekt mogelijkheden voor aanvullende regelingen voor de onbelaste vergoeding van thuiswerkkosten.

Administratieve verplichtingen

Het uitstel van bepaalde administratieve verplichtingen rondom de loonheffingen is verlengd tot en met 30 juni 2021.

Grensarbeiders

De afspraken met Duitsland en België over de belastingheffing van grenswerkers en de vrijstelling van belasting voor een aantal Duitse netto-uitkeringen zijn verlengd tot en met 30 juni 2021.

Overige maatregelen coronacrisis

Evenementensector

Voor de evenementensector wordt een garantieregeling uitgewerkt, zodat evenementen naar verwachting vanaf 1 juli 2021 georganiseerd kunnen worden. Voor deze regeling is voor 2021 minimaal € 300 miljoen gereserveerd. De regeling wordt op korte termijn verder uitgewerkt.

Herkapitalisatiefonds

Vanwege de coronacrisis is de kans groter dat (middel)grote bedrijven met solvabiliteitsproblemen worden geconfronteerd. VNO-NCW heeft het initiatief genomen om een investeringsfonds op te richten dat Nederlandse (middel)grote bedrijven kan herkapitaliseren. Het kabinet staat positief tegenover deelname van de Staat in het fondskapitaal. Er is nog geen uitgewerkt voorstel voor dit fonds.

Sport

De bestaande steunmaatregelen voor de sportsector zijn verlengd tot en met 30 juni 2021. Het gaat om de Tegemoetkoming Amateursportorganisaties, de Tegemoetkoming Verhuurders Sportaccommodaties en de Specifieke Uitkering voor ijsbanen en zwembaden. Voor dit pakket aan maatregelen is in totaal € 240 miljoen beschikbaar.

Onderwijs

De regeling, waarmee studenten in het mbo, hbo en wo een tegemoetkoming krijgen voor de studievertraging, wordt tot het einde van het studiejaar 2020/2021 verlengd. Studenten, die tussen februari 2021 en eind augustus 2021 hun diploma halen, krijgen ook een tegemoetkoming.

Steunmaatregelen mobiliteitscluster maakindustrie

Er komt een subsidieregeling om R&D-investeringen voor bedrijven in de sectoren automotieve, luchtvaart en maritiem te stimuleren. De subsidie is bedoeld voor projecten die op korte termijn kunnen starten met een looptijd van drie tot vier jaar.

Inkomstenbelasting

Co-ouderschap

De inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK) is een aanvullende heffingskorting voor ouders die arbeid en zorg voor kinderen combineren. Recht op de IACK is er voor de belastingplichtige op wiens adres in een kalenderjaar ten minste zes maanden een kind staat ingeschreven dat bij de aanvang van het kalenderjaar de leeftijd van 12 jaar nog niet heeft bereikt. In het geval van co-ouderschap, waarbij beide ouders niet samenwonen maar de zorg voor de kinderen gelijkelijk verdelen, hebben beide ouders recht op de IACK, ondanks dat het kind slechts bij een van de ouders kan staan ingeschreven.

In de Uitvoeringsregeling Inkomstenbelasting is bepaald dat voor de toepassing van de IACK een kind, dat niet op hetzelfde woonadres als de belastingplichtige staat ingeschreven, beschouwd wordt op hetzelfde woonadres te staan ingeschreven als het kind doorgaans ten minste drie hele dagen per week in elk van beide huishoudens verblijft. Ook als de ouders de zorg voor het kind gelijkelijk verdelen in een ander duurzaam ritme dan drie dagen per week in ieder huishouden hebben beide ouders recht op de IACK. In de toelichting op de Uitvoeringsregeling is vermeld dat aan de eis van ten minste drie hele dagen is voldaan als het kind 3 x 24 uur in de week bij de belastingplichtige verblijft en de overige dagen van de week doorgaans bij de andere ouder.

De Hoge Raad heeft een uitspraak van Hof Den Haag over de IACK vernietigd. Het hof was van oordeel dat het door de belastingplichtige overgelegde verblijfschema voldeed aan het criterium van ten minste drie hele dagen per week. Dat oordeel getuigt van een onjuiste rechtsopvatting. Het kind verbleef de ene week van woensdagochtend tot donderdagavond en van zaterdagochtend tot maandagochtend bij de belanghebbende. De andere week was het kind van woensdagochtend tot

donderdagavond bij de belanghebbende. Het kind stond ingeschreven bij de andere ouder. Het schema voldeed niet aan de eis dat beide ouders de zorg voor het kind gelijkelijk verdelen. Het aantal uren dat het kind bij de ene ouder verbleef verschilde teveel van het aantal uren dat het kind bij de andere ouder verbleef. De belanghebbende in deze procedure had geen recht op de IACK.

Inbreng verhuurde onderneming in bv

Een belastingplichtige voor de inkomstenbelasting, die zijn voorheen voor eigen rekening en risico gedreven onderneming verhuurt, kwalificeert als ondernemer voor de inkomstenbelasting op grond van voortgezet ondernemerschap. De Wet op de inkomstenbelasting biedt de mogelijkheid om een onderneming in te brengen in een besloten vennootschap zonder heffing van inkomstenbelasting ter zake van de inbreng. Deze zogenaamde geruisloze inbreng is gebonden aan een aantal voorwaarden. Zo moeten de ondernemers in het aandelenkapitaal van de vennootschap in dezelfde verhouding gerechtigd zijn als zij waren in het vermogen van de onderneming. Geruisloze omzetting van een verhuurde onderneming is in beginsel niet mogelijk, tenzij voor de besloten vennootschap waarin de activiteiten worden ingebracht sprake is van een voor rekening van die vennootschap gedreven onderneming.

De rechtbank oordeelde in een procedure dat een verhuurd tankstation niet geruisloos in een bv kon worden ingebracht. Gelet op het verhuurcontract was voor de bv geen sprake van een voor haar rekening gedreven onderneming. De verbondenheid voor verbintenissen betreffende het tankstation was van een dusdanig geringe betekenis dat geen sprake was van een situatie waarin de objectieve onderneming mede voor rekening en risico van de bv wordt gedreven.



Loonbelasting

Pilot webmodule gestart

De pilot van de Webmodule Beoordeling Arbeidsrelatie (WBA) is op 11 januari 2021 van start gegaan. Door het invullen van een vragenlijst wordt duidelijk of voor bepaalde werkzaamheden een zelfstandige kan worden ingehuurd of dat deze in een dienstverband moeten worden uitgevoerd.

In de pilotfase is de module te vinden op de website van het Ondernemersplein. Deelname is vrijwillig. De vragenlijst kan anoniem worden ingevuld. In de zomer zal worden geëvalueerd of de webmodule definitief zal worden ingezet. De opgeschorte handhaving van de regels van het arbeidsrecht zal op zijn vroegst per 1 oktober 2021 ter hand worden genomen door de Belastingdienst en de Inspectie SZW.

Arbeidsrecht

Re-integratie buiten reguliere werktijd

Een arbeidsongeschikte werknemer is verplicht om mee te werken aan zijn re-integratie in het arbeidsproces. Als de werknemer dat niet doet, kan de werkgever door middel van een loonstop afdwingen dat de werknemer alsnog meewerkt aan zijn re-integratie.

De vraag in een procedure in kort geding was of een arbeidsongeschikte werknemer verplicht kan worden op van de gebruikelijke arbeidstijd afwijkende tijdstippen mee te werken aan re-integratie. De kantonrechter is van oordeel dat dit niet het geval is. De procedure betrof een werknemer die meerdere parttime banen had. De arbeidsongeschiktheid van de werknemer was van dien aard, dat de werkzaamheden van een van de banen niet konden worden verricht. Deze werkzaamheden vonden hoofdzakelijk in het weekend plaats. De werkgever wilde dat de werknemer op doordeweekse dagen beschikbaar was om te re-integreren. Op die dagen werkte de werknemer voor de andere werkgevers.

Volgens de kantonrechter heeft zich een vast arbeidspatroon ontwikkeld, dat vervolgens de overeengekomen arbeid is geworden. Daaraan doet niet af dat de oorspronkelijke overeenkomst de mogelijkheid bood om de werknemer ook op weekdagen op te roepen. In de praktijk gebeurde dat niet. De re-integratie moet volgens de kantonrechter in beginsel plaatsvinden op de momenten waarop de werknemer zijn werkzaamheden gewoonlijk uitvoert, dus in de weekenden. De kantonrechter is van oordeel dat de werkgever ten onrechte een loonstop heeft toegepast.



Ondernemingswinst

Auto als verplicht privévermogen

Ondernemers hebben in beginsel de keuze om zaken die zij voor hun onderneming gebruiken tot het ondernemingsvermogen of tot het privévermogen te rekenen. De keuzevrijheid van de ondernemer wordt beperkt door de grenzen van de redelijkheid. Van overschrijding van de redelijkheid is sprake als het vermogensbestanddeel voor 90% of meer uitsluitend voor de onderneming dan wel privé wordt gebruikt. Dit betekent dat een vermogensbestanddeel verplicht privévermogen vormt als het voor minder dan 10% zakelijk wordt gebruikt.

Het autokostenforfait voorziet in een onttrekking aan het ondernemingsvermogen voor het genoten voordeel van het privégebruik van een auto van de zaak. Daarvan is geen sprake als de auto tot het privévermogen behoort. De Hoge Raad heeft in een arrest uit 2001 de grens voor een personenauto gelegd bij een privégebruik van minder dan 1.000 kilometer per jaar. In een dergelijk geval vormt de auto verplicht ondernemingsvermogen. Destijds was een privégebruik van 1.000 kilometer of meer per jaar het criterium voor toepassing van het autokostenforfait. Omdat de grens voor toepassing van het autokostenforfait tegenwoordig op 500 kilometer per jaar ligt, mag een ondernemer volgens Hof Arnhem-Leeuwarden een auto tot zijn privévermogen rekenen als hij daarmee in een jaar 500 kilometer of meer privé heeft gereden. Dit criterium kan volgens het hof niet in de omgekeerde situatie worden gehanteerd. Bij beperkt zakelijk gebruik geldt de hoofdregel van ten minste 10% zakelijk gebruik om de auto tot het ondernemingsvermogen te mogen rekenen. Wordt die grens niet gehaald, dan vormt de auto verplicht privévermogen.

Varia

Subsidie emissieloze bedrijfsauto's

De staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat heeft een subsidieregeling voor de aanschaf van emissieloze bedrijfsauto's gepubliceerd. Vanaf 15 maart 2021 is het mogelijk voor ondernemers en non-profitinstellingen om maximaal € 5.000 subsidie te krijgen bij de aanschaf van een nieuwe bedrijfsauto.

De regeling ziet op bedrijfsauto's met voertuigclassificatie N1 (totaal toelaatbare massa tot 3.500 kg) of N2 (3.500 tot 4.250 kg). De subsidie bedraagt 10% van de netto catalogusprijs respectievelijk de verkoopprijs.

Voor de subsidie gelden de volgende voorwaarden:

- op het moment van de aanvraag is de aanvrager nog geen onherroepelijke verplichtingen aangegaan en is de bedrijfsauto nog niet tenaamgesteld;
- de overeenkomst is niet eerder gesloten dan op 1 januari 2021;
- de netto catalogusprijs (N1) of de verkoopprijs (N2) bedraagt € 20.000 of meer;
- de auto mag geen loodbatterijen gebruiken voor de aandrijving; en
- de actieradius bedraagt 100 km of meer.

De subsidieontvanger is verplicht om de bedrijfsauto waarvoor subsidie is verleend gedurende drie jaar op zijn naam gesteld te houden. De regeling vervalt met ingang van 15 maart 2026.

Invoering btw-richtlijn e-commerce

De staatssecretaris van Financiën heeft in een brief aan de Tweede Kamer gezegd dat de Wet implementatie richtlijnen elektronische handel, anders dan eerder is bericht, per 1 juli 2021 kan worden uitgevoerd. Om nadelige gevolgen van een latere uitvoering voor het bedrijfsleven te voorkomen wordt een tijdelijke voorziening getroffen. Door het wetsvoorstel worden de heffing en inning van btw op grensoverschrijdende internetverkoop van goederen en diensten aan consumenten gemoderniseerd en vereenvoudigd. Het wetsvoorstel moet in de gehele EU per 1 juli 2021 zijn ingevoerd.

De staatssecretaris wijst erop dat aan de tijdelijke voorziening risico's en onzekerheden zijn verbonden. Deze hebben vooral met het nog onbekende volume van werkstromen te maken. Ook is er een risico dat de uitwisseling van gegevens met de lidstaten niet tijdig goed zal functioneren.

Verlenging tijdelijk verlaagde maximale kredietvergoeding

In verband met de coronacrisis is op 10 augustus 2020 het Besluit tijdelijke verlaging kredietvergoeding in werking getreden. Door dit besluit is de maximale kredietvergoeding voor consumptief krediet tijdelijk verlaagd. Dat is geregeld door een verlaging van de toegestane opslag op de wettelijke rente van 12 naar 8 procentpunten. Uitgaande van de huidige wettelijke rente van 2% bedraagt de maximale kredietvergoeding 10% per jaar. De tijdelijke verlaging van de maximale kredietvergoeding zou eindigen op 1 maart 2021. Van de mogelijkheid om de tijdelijke verlaging bij Koninklijk Besluit met maximaal zes maanden te verlengen is gebruik gemaakt. Dat betekent dat de tijdelijke verlaging doorloopt tot 1 september 2021.

Btw-heffing en toepassing KOR zonnepanelen

De staatssecretaris van Financiën heeft een beleidsbesluit gepubliceerd over de btw-gevolgen van de aanschaf van zonnepanelen en de kleineondernemersregeling (KOR). De publicatie "Veel gestelde vragen en antwoorden over btw-heffing bij particulieren die zonnepanelen aanschaffen" is vervallen. Het besluit is gericht op particulieren die door het leveren van door de zonnepanelen opgewekte stroom aan het energiebedrijf ondernemer voor de omzetbelasting zijn. Met behulp van het formulier "Opgaaf Zonnepaneelhouders" moeten zij zich als ondernemer aanmelden bij de Belastingdienst.

Wie kiest voor toepassing van de KOR doet één keer aangifte voor de teruggaaf van btw en de over het eerste jaar verschuldigde btw. De verschuldigde btw wordt forfaitair berekend aan de hand van de capaciteit van de zonnepanelen. Wie niet kiest voor de KOR, krijgt elk kwartaal of elk jaar een aangifte uitgereikt en is verplicht om deze aangiften in te dienen en btw te voldoen over de opgewekte stroom. De keuze voor toepassing van de KOR geldt voor minimaal drie jaar. Dit betekent dat de btw op kosten van de zonnepanelen of nieuwe investeringen in die periode niet voor teruggaaf van btw in aanmerking komt.

De verplichte termijn van minimaal drie jaar geldt niet voor ondernemers die voor 2020 de KOR toepasten en die automatisch zijn overgegaan naar de nieuwe KOR, die op 1 januari 2020 is ingegaan. Zij kunnen op ieder gewenst moment opzeggen via het formulier "Melding beëindiging omzetbelasting KOR".

Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.



Michel de Jong



Aafje van der Wiel - de Jong



Tjerk de Boer



Paulien de Haan



Vivian Holtrop - Brattinga



Peter Jan Hoekstra



Yvette van der Linden



Gert van der Wiel



Tineke Sinnema



Eelco Bron



Pierre Schwering



Minke Haan

*Als zakelijke vriend,
samen onderweg naar
het gouden resultaat!*