Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

0513 745 110

Update

Oktober 2020

Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

Participeren in een coöperatie; een model waarin het beste van twee werelden samenkomt

Tandartspraktijken ontwikkelen zich inmiddels tot volwaardige klinieken. Mart Sips doet er alles aan deze bedrijven zo goed mogelijk te ondersteunen. Hij is medeoprichter van de Nederlandse Tandartsen Coöperatie, een coöperatie met participatie als leidend principe.

Geboren en getogen in de tandheelkunde, vertelt Mart. ‘Mijn vader had een tandtechnisch laboratorium en eigenlijk al mijn ooms en tantes, maar ook mijn broer, zus en zwager zijn allemaal tandarts. Ik was het zwarte schaap, ik ging Commerciële Economie studeren aan de HEAO.’ Toch is Mart al snel als ondernemer actief in de tandheelkunde. Hij begint zijn carrière in het ontwikkelen van apparatuur voor de tandheelkunde, die hij in samenwerking met andere partijen internationaal op de markt brengt. ‘Veel van deze bedrijven werden verkocht aan hele grote fabrikanten met grote verkoopnetwerken. Ik besloot het roer om te gooien.’

Mart Sips

Mart raakt actief betrokken in de ketenvorming van de tandheelkunde. ‘Een jaar of vijf geleden werd ik benaderd door een van de eerste ketens van samenwerkende tandartsen. Ik werd gevraagd om overnames te doen. Ik had tenslotte een groot netwerk in de tandheelkunde. Bovendien is mijn familienaam niet geheel onbekend in die wereld en had ik zelf de nodige ervaring opgedaan.’

Het wordt een leerzame periode waarin Mart ontdekt dat er een weeffout zit in de wijze waarop overnames van tandartspraktijken uitgevoerd worden. ‘De praktijken werden altijd voor 100% overgenomen. De tandartsen die de praktijken hebben opgebouwd en ontwikkeld, zijn daar stapsgewijs in gegroeid. Maar wanneer de oorspronkelijke praktijkhouder de praktijk uiteindelijk verliet om met pensioen te gaan, bleek er geen goed programma te liggen voor de nieuwe generatie tandartsen.’

De organisatie heeft grote moeite om goede tandartsen, die meer ambiëren dan alleen het behandelen van patiënten, vast te houden en komt voor operationele uitdagingen te staan. ‘Als een praktijkhouder met pensioen ging werd hij opgevolgd door een tandarts zonder engagement en betrokkenheid bij de kliniek. Iemand die bij wijze van spreken om vijf uur de handschoenen uittrekt en naar huis gaat. Maar als je eenmaal een kliniek hebt met vijfentwintig personeelsleden, heb je in mijn ogen een bevlogen ondernemende tandarts nodig die de koers uitzet en zich echt betrokken voelt bij de verdere ontwikkeling van zo’n kliniek. De praktijken die we overnamen waren wel volwaardige klinieken. Zonder een lokale, verbindende ondernemer in de kliniek, met passie en visie, konden we die klinieken moeilijk op niveau houden.’

Mart schrijft een plan om daar een verandering in te brengen. Hij heeft een bedrijfsmodel voor ogen waarin tandartsen ondersteund worden, maar ook kunnen participeren. Maar het plan krijgt geen draagvlak. ‘Toen heb ik aangegeven dat ik niet meer de juiste man op de juiste plek ben. Ik geloof dat je ketens van grote klinieken alleen op een duurzame manier kunt inrichten door participatie van de tandartsen zelf.’ Hij neemt ontslag en werkt zijn ideeën uit over een coöperatief model. Een model waarin het beste van twee werelden samenkomt; een serviceorganisatie die de tandheelkundige praktijken ontzorgt op het gebied van HR, ICT, financiën, wet- en regelgeving, kwaliteitszorg en inkoop. Maar wel met die lokale, actieve ondernemer met bezieling, visie en passie als volwaardig partner.

Samen met Dentius, de eerste coöperatie in de Belgische markt die de visie op het participatiegedachtengoed deelt, richt Mart in 2019 de Nederlandse Tandartsen Coöperatie (NLTCO) op.

In de tandheelkunde is een enorme schaalvergroting gaande. Het tandheelkundig vak bestaat uit verschillende differentiaties, waaronder parodontologie, endodontie en implantologie. Bovendien delegeren tandartsen veel taken en richten zij zich steeds meer op de specialistische zorg. ‘De behoefte om dit onder één dak aan te kunnen bieden, groeit. Hierdoor zijn veel praktijken inmiddels uitgegroeid tot serieuze bedrijven. Bij het runnen van een volwaardig bedrijf komen ook andere zaken kijken; organisatie, management, financiering, onroerend goed, personeel.’

‘Nieuwe tandartsen verdienen hun inkomen nog steeds door het behandelen van patiënten. Zij besteden hun tijd liever niet aan organisatorische zaken, want dat heeft direct gevolgen voor hun inkomsten. Bovendien wordt de wet- en regelgeving steeds complexer en staat de nieuwe generatie anders in het leven; zij willen niet meer zestig uur per week werken en zoeken balans tussen werk en privé. Onze coöperatie zorgt ervoor dat we als professionele organisatie deze tandarts ondersteunen bij organisatorische zaken terwijl hij of zij op het gebied van behandelingen, materiaal, personeel, specialisaties zelf de regie houdt. Het geeft jonge tandartsen het gevoel er niet alleen voor te staan. Ze kunnen met een gerust hart rekenen op een professionele organisatie die hen faciliteert en support. Om samen een ‘state of the art’ kliniek te ontwikkelen, waar alle vormen van tandheelkunde van hoge kwaliteit worden aangeboden, waar de patiënt onder één dak volledig kan worden geholpen in een kliniek die vooroploopt in de kwaliteit van de behandeling.’

Afgelopen maart is de eerste tandartskliniek overgenomen en inmiddels heeft de NLTCO vijf locaties in Nederland. ‘De eerste kliniek deed zaken met Van der Wiel en daar waren ze nogal over te spreken. Ook ik had er een goed gevoel bij; een nuchtere club, zonder poespas, lekker Fries, degelijk en serieus. En enorm enthousiast over ons model.’ De overnames van de klinieken vragen nogal wat van de onderliggende automatiseringssystemen. ‘Denk aan de facturatie, salarisadministratie, noem maar op. Dat wilden we zo goed mogelijk regelen; het personeel dat vanaf de eerste van de maand wordt overgenomen, moet ook dan gewoon op de drieëntwintigste uitbetaald worden.’

De samenwerking met Van der Wiel verloopt zo soepel dat Mart inmiddels de hele accountancy bij hen heeft ondergebracht. ‘Samen hebben we de automatisering zo ingericht dat de koppelingen tussen de diverse systemen gerealiseerd zijn, waardoor de administratie efficiënt verloopt. Hierdoor hebben we een stabiel fundament gebouwd en is het nu heel makkelijk om bij een overname het hele systeem in te zetten en over te zetten naar Van der Wiel.’

‘De samenwerking bevalt uitstekend. Ze zijn altijd te bereiken, ze reageren snel en ze vinden het ook erg interessant waar ik mee bezig ben. Omdat we hard groeien zitten we samen in een spannend avontuur. Ze weten dat ik ondernemer ben en ze vinden het mooi om me daarin te steunen. Dat geeft me veel rust; ik kan op ze bouwen, ze staan voor me klaar. We hebben best veel te doen maar het gaat altijd in harmonie.’

Mart heeft nog voldoende ambities voor de toekomst. ‘Ik wil graag een kwalitatief hoogwaardige organisatie opbouwen. Kwantiteit is veel minder interessant dan kwaliteit, dat geldt voor mij op alle vlakken. Kwaliteit op het gebied van mensen waar ik mee samenwerk, maar ook van praktijken die ik wil aansluiten. Over een aantal jaren wil ik bekend staan als een partij die een duurzaam mondzorgmodel heeft ontwikkeld in het belang van de patiënt en van de nieuwe generatie tandartsen. En als er over een aantal jaren een organisatie staat van een veertigtal klinieken met blije tandartsen en blije patiënten, dan is mijn missie geslaagd!’

Belastingplan: een overzicht

Het pakket Belastingplan 2021 (pakket BP 2021) bestaat uit acht wetsvoorstellen. Het pakket BP 2021 is zo veel mogelijk beperkt tot maatregelen die met ingang van 1 januari 2021 in werking moeten treden of vanwege de uitvoerbaarheid voor die datum in het Staatsblad moeten zijn opgenomen. Andere fiscale maatregelen die met ingang van 1 januari 2022 of later in werking kunnen treden, worden zo veel mogelijk opgenomen in het wetsvoorstel Fiscale verzamelwet 2022 dat komend jaar zal worden ingediend.

Het wetsvoorstel Belastingplan 2021 bevat maatregelen die per 1 januari 2021 budgettair effect hebben. De andere zeven wetsvoorstellen uit het pakket Belastingplan 2021 zijn:

1. Overige fiscale maatregelen 2021;
2. Wet differentiatie overdrachtsbelasting;
3. Wet verbetering uitvoerbaarheid toeslagen;
4. Wet aanpassing box 3;
5. Wet aanpassing opslag voor duurzame energie- en klimaattransitie;
6. Wet eenmalige huurverlaging huurders met lager inkomen.
7. Wet CO_2-heffing industrie;

1. Het wetsvoorstel **Overige fiscale maatregelen 2021** omvat maatregelen van technische aard en maatregelen zonder budgettaire gevolgen. Het wetsvoorstel omvat verduidelijkingen op het terrein van de kleinschaligheidsinvesteringsaftrek (KIA), de afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk (WBSO) en de samenloop tussen ATAD2 en de earningsstripping-maatregel. Verder vinden er technische aanpassingen plaats van het overgangsrecht voor de levensloopregeling en van de Natuurschoonwet. Tot slot wordt een uitzondering voorgesteld voor het leggen van elektronisch derdenbeslag door de Belastingdienst.

2. In het wetsvoorstel **Wet differentiatie overdrachtsbelasting** wordt een eenmalige vrijstelling ingevoerd voor starters op de woningmarkt. Deze vrijstelling geldt voor meerderjarige personen, jonger dan vijfendertig jaar. De startersvrijstelling en het verlaagde tarief van 2% voor woningen worden beperkt tot verkrijgingen door natuurlijke personen die deze woningen zelf gaan bewonen. Voor alle overige verkrijgingen van woningen en niet-woningen geldt vanaf 1 januari 2021 een hoger algemeen tarief van 8%. Voor niet-woningen geldt nu nog een tarief van 6%.

Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

3. In het wetsvoorstel **Wet verbetering uitvoerbaarheid toeslagen** worden maatregelen voorgesteld op het gebied van toeslagen.

4. Het wetsvoorstel **Wet aanpassing box 3** komt kleinere spaarders en beleggers tegemoet. Het heffingvrije vermogen wordt verhoogd van € 30.846 naar € 50.000 per persoon (voor partners in totaal € 100.000). Daar staat tegenover een verhoging van het belastingtarief in box 3 van 30 naar 31%.

5. In het wetsvoorstel **Wet aanpassing opslag voor duurzame energie- en klimaattransitie** (ODE) worden de ODE-tarieven conform Regeerakkoord en Klimaatakkoord aangepast. De ODE is een heffing op het gebruik van elektriciteit en aardgas die dient ter financiering van de met de subsidieregeling Stimulering Duurzame energietransitie (SDE++) samenhangende kasuitgaven. De SDE++ stimuleert naast duurzame energieproductie ook CO_2-reductie.

6. In het wetsvoorstel **Wet eenmalige huurverlaging huurders met lager inkomen** wordt voorgesteld zittende huurders met een gereguleerd huurcontract en met een inkomen tot aan de voorheen geldende maximale inkomensgrens eenmalig het recht te geven op een huurverlaging tot de aftoppingsgrens. Om woningcorporaties tegemoet te komen wordt het tarief van de verhuurderheffing met 0,036 procentpunt verlaagd.

7. Het wetsvoorstel **Wet CO_2-heffing industrie** ziet in hoofdzaak op de emissie van broeikasgassen bij en voor industriële productie en afvalverbranding.

Belastingplan: wijzigingen inkomstenbelasting

Tarieven

Het tarief van de loon- en inkomstenbelasting in de eerste schijf daalt ten opzichte van 2020 met 0,25 procentpunt. De verdere verlaging in 2021 valt weg tegen verhogingen ter compensatie van de lagere zorgpremies en van het hogere kindgebonden budget en de hogere ouderenkorting.

Bijtelling elektrische auto met zonnepanelen

Voor elektrische auto's geldt een korting op de bijtelling in de loon- en inkomstenbelasting. Deze korting bedraagt 14% in 2020, 10% in 2021, 6% in 2022 tot en met 2024 en 5% in 2025. Met ingang van 1 januari 2026 vervalt de korting op de bijtelling. De korting geldt voor een deel van de catalogusprijs. Dit deel bedraagt € 45.000 in 2020 en € 40.000 in 2021 en volgende jaren. Voor emissievrije auto's met een waterstofmotor geldt de korting op de bijtelling voor de gehele catalogusprijs. Met ingang van 1 januari 2021 geldt dat ook voor zonnecelauto's.

Arbeidskorting

Ter compensatie van de verlaging van de zelfstandigenaftrek voor ondernemers is vorig jaar geregeld dat de arbeidskorting in 2020 en 2021 met € 106 wordt verhoogd en in 2022 met € 73. De verhoging van de arbeidskorting uit 2022 wordt naar voren gehaald en in 2021 toegepast.

Inkomensafhankelijke combinatiekorting (IACK)

De IACK wordt in 2021 verlaagd met € 113. In 2022 wordt de IACK verhoogd met € 77. Deze maatregel is het gevolg van een arrest van de Hoge Raad over de IACK voor co-ouders. De gevolgen van dit arrest voor de schatkist worden gedekt door een structurele verlaging van het maximale bedrag van de IACK met € 36. Ter compensatie van de derving over 2019 en 2020 wordt de maximale IACK in 2021 eenmalig met € 77 verlaagd. Per 1 januari 2022 vervalt deze verlaging.

Belastingplan: wijzigingen voor ondernemers

Zelfstandigenaftrek

Vorig jaar is besloten om de zelfstandigenaftrek met ingang van 2020 in acht stappen van € 250 en een stap van € 280 te verlagen naar € 5.000 in 2028. Dit jaar wordt voorgesteld om de zelfstandigenaftrek aanvullend met € 110 per jaar te verlagen. Dat betekent dat vanaf 1 januari 2021 de zelfstandigenaftrek wordt verlaagd met € 360 per jaar en per 1 januari 2028 met € 390. In de jaren daarna daalt de zelfstandigenaftrek met € 110 tot € 3.240 in 2036.

Vrijstelling TOGS en TVL

Eerder is aangekondigd dat de Tegemoetkoming Ondernemers Getroffen Sectoren COVID-19 (TOGS) en de Tegemoetkoming Vaste Lasten (TVL) worden vrijgesteld van belastingheffing. Vooruitlopend op wetgeving is in een beleidsbesluit geregeld dat deze vergoedingen niet tot de winst behoren. Dat wordt nu wettelijk vastgelegd.

Belastingplan: wijzigingen vennootschapsbelasting

Fiscale coronareserve (COVID-19)

De fiscale coronareserve in de vennootschapsbelasting heeft als doel de verbetering van de liquiditeitspositie. De mogelijkheid om ten laste van de winst over 2019 een dergelijke reserve te vormen wordt nu wettelijk geregeld.

Tarieven vennootschapsbelasting

De vennootschapsbelasting kent twee tarieven. Het lage tarief is van toepassing over de eerste tariefschijf. Het hoge tarief is verschuldigd over de winst boven de eerste tariefschijf. Per 1 januari 2021 zou het hoge tarief dalen van 25 naar 21,7%. Dit gaat niet door. Het lage tarief daalt wel van 16,5 naar 15%. De eerste tariefschijf wordt in 2021 verlengd tot € 245.000 en tot € 395.000 in 2022.

Voorkomen van vrijstelling door specifieke renteaftrekbeperking

De specifieke renteaftrekbeperking beperkt de aftrek van het gezamenlijke bedrag aan renten van alle kwalificerende schulden. Onder de huidige wettekst kan deze specifieke renteaftrek-beperking tot gevolg hebben dat per saldo een bedrag aan negatieve renten en valutawinsten op schulden wordt vrijgesteld. Dit is het geval als het bedrag aan negatieve renten of valuta-winsten ter zake van alle kwalificerende schulden het bedrag aan positieve renten, kosten of valutaverliezen overschrijdt. Dat is niet de bedoeling. Daarom wordt voorgesteld dat per kwalificerende schuld de specifieke renteaftrekbeperking persaldo niet langer kan leiden tot een lagere winst. Om te voor-komen dat de aftrekbeperking per kwalificerende schuld kan leiden tot een lagere winst dient voortaan per schuld te worden bepaald of het bedrag aan negatieve rente of valutawinst het bedrag aan positieve rente, valutaverlies of kosten overschrijdt. Voor zover dit het geval is, wordt dit saldo niet langer op grond van deze aftrekbeperking buiten aanmerking gelaten bij het bepalen van de winst.

Belastingplichtigen kunnen op grond van deze wijziging de negatieve rente of de valutawinst ter zake van een kwalificerende schuld niet langer afzetten tegen de uitsluiting van aftrek van positieve renten, valutaverliezen of kosten ter zake van andere kwalificerende schulden. Binnen het jaar blijft saldering van renten, kosten en valutaresultaten per kwalificerende schuld mogelijk, maar kan de aftrekbeperking er niet langer toe leiden dat per kwalificerende schuld per saldo sprake is van een vrij-stelling van negatieve rente of valutawinst.

Effectief tarief innovatiebox

Op Prinsjesdag 2019 heeft het kabinet aangekondigd het effectieve tarief van de innovatiebox met ingang van 2021 te verhogen van 7 naar 9%. Het Besluit voorkoming dubbele belasting 2001 wordt aangepast aan de verhoging van het effectieve tarief van de innovatiebox voor wat betreft de verrekening van buitenlandse belasting op royalty's.

Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

Belastingplan: wijzigingen loonbelasting

Fiscale behandeling bonus zorgprofessionals COVID-19

Zorginstellingen kunnen voor de zorgprofessionals, die naar hun mening in aanmerking komen voor de bonus, een aanvraag indienen bij de minister van VWS. De bonus, inclusief compensatie voor de verschuldigde eindheffing, voor niet-werknemers wordt onder de voorwaarde dat hierover eindheffing wordt afgedragen, uitbetaald aan de zorginstellingen. Bij werknemers is het verstrekken van een nettobedrag van € 1.000 mogelijk door de werkgever de bonussen aan te laten wijzen als eindheffingsbestanddeel en onder te brengen in de vrije ruimte van de werkkostenregeling. Bij de subsidie die de werkgevers ontvangen vanuit het Rijk wordt rekening gehouden met een eventueel bedrag aan afgedragen of af te dragen eindheffing. Bonussen, die worden uitgekeerd aan niet-werknemers, kunnen ook worden aangemerkt als eindheffingsbestanddeel. Het voorgestelde eindheffingstarief is 75%. Dit tarief is gelijk aan het tarief dat geldt voor een verstrekking van meer dan € 136 aan niet-werknemers.

Gerichte vrijstelling scholingskosten

De Wet op de loonbelasting bevat een gerichte vrijstelling voor vergoedingen en verstrekkingen voor kwalificerende scholing. Op grond van de huidige bepaling kan een werkgever voor een ex-werknemer geen gebruik maken van deze vrijstelling. Het kabinet stelt voor om de gerichte vrijstelling voor scholing ook te laten gelden bij vergoedingen en verstrekkingen ten behoeve van scholing die voortvloeit uit vroegere arbeid. Hiermee vallen vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers van wie afscheid is of wordt genomen ook onder de reikwijdte van de vrijstelling.

Aanpassen vrije ruimte werkkostenregeling (WKR)

De WKR is de regeling in de loonbelasting voor de behandeling van vergoedingen en verstrekkingen die de werkgever aan de werknemer geeft in het kader van de dienstbetrekking. Binnen de vrije ruimte van de WKR kunnen werkgevers onbelast vergoedingen en verstrekkingen aan hun werknemers geven. De vrije ruimte bedraagt 1,7% van de fiscale loonsom tot en met € 400.000 plus 1,2% van het meerdere. In het Besluit noodmaatregelen coronacrisis is goedgekeurd dat de vrije ruimte voor de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom in 2020 3% bedraagt. Dat wordt nu in de wet vastgelegd.

De vrije ruimte voor het deel van de loonsom vanaf € 400.000 wordt beperkt tot 1,18%. De vrijkomende middelen worden aangewend ter dekking van de verruiming van de gerichte vrijstelling voor scholingskosten.

Belastingplan: wijzigingen toeslagen

Het bestaande toeslagenstelsel kent een aantal nadelen. Daarom is een hervorming van dat stelsel aangekondigd. Dat traject zal een langere periode beslaan. Daarop vooruitlopend wordt nu een aantal maatregelen voor de korte termijn genomen. De maatregelen moeten de Belastingdienst/Toeslagen in staat stellen meer maatwerk aan toeslaggerechtigden te bieden en de praktische rechtsbescherming vergroten. Daarnaast wil het kabinet de administratieve lasten van kleine terugvorderingen verminderen.

Kinderopvangtoeslag

Ouders krijgen maandelijks een voorschot op de kinderopvangtoeslag. Na afloop van het jaar wordt de kinderopvangtoeslag definitief vastgesteld. Wanneer de definitieve vaststelling afwijkt van het voorschot, wordt het verschil teruggevorderd of nabetaald. In sommige gevallen wordt het volledige bedrag teruggevorderd. Dat doet zich voor als een ouder niet het volledige bedrag aan kinderopvangkosten heeft betaald. Als gevolg van een uitspraak van de afdeling rechtspraak van de Raad van State wordt de kinderopvangtoeslag nu vastgesteld naar rato van de kosten die de ouder wel heeft betaald.
De Belastingdienst/Toeslagen krijgt een discretionaire bevoegdheid om een lager bedrag terug te vorderen. Deze bevoegdheid kan gebruikt worden als door bijzondere omstandigheden terugvordering van het gehele bedrag onevenredig is. Daarnaast kan de Belastingdienst/Toeslagen de berekening van rente over een terugvordering aanpassen.

Ter verhoging van de doelmatigheid worden toeslagen onder een drempelbedrag niet meer teruggevorderd. Het drempelbedrag is gelijk aan het drempelbedrag in de inkomstenbelasting. Voor het jaar 2020 bedraagt het drempelbedrag € 47. Het drempelbedrag wordt jaarlijks aangepast met de inflatiecorrectie.
Burgers zijn verplicht om desgevraagd alle gegevens en inlichtingen aan de Belastingdienst/Toeslagen te verstrekken die voor de toekenning van de toeslag van belang kunnen zijn. Deze verplichting wordt verduidelijkt. De informatieverplichting is ook bedoeld voor de bepaling van de hoogte van een voorschot of het herzien van een verstrekt voorschot.

Partners

Gehuwden blijven momenteel, wanneer een van de partners wordt opgenomen in een verzorgings- of verpleeghuis, elkaars toeslagpartner. Niet-gehuwde partners worden in die situatie op verzoek niet langer als toeslagpartner aangemerkt. Deze

mogelijkheid gaat ook gelden voor gehuwde partners. Partnerschap ontstaat voortaan per de eerste van de maand volgend op de gebeurtenis waardoor het partnerschap tot stand komt, zoals een huwelijk of de geboorte van een kind. Met de voorgestelde wijzigingen in het partnerbegrip voor de inkomensafhankelijke regelingen wordt de samenhang met het partnerbegrip voor de inkomstenbelasting doorbroken. Dit heeft tot gevolg dat de complexiteit voor de burger toeneemt.
Er worden niet langer eisen gesteld aan het verzekerd zijn van de partner. De toeslagpartner is daardoor niet meer afhankelijk van de andere toeslagpartner als het gaat om de omvang van het recht op zorgtoeslag.

Belastingplan: differentiatie tarief overdrachtsbelasting

Om de drempel voor jongeren bij het kopen van een woning te verlagen, wil het kabinet de overdrachtsbelasting voor deze groep afschaffen. Dat krijgt vorm door de invoering van een eenmalige vrijstelling voor de verkrijging van een woning door een meerderjarige die jonger is dan 35 jaar.

Het kabinet wil de positie van starters op de woningmarkt verbeteren ten opzichte van beleggers. Daartoe wordt voorgesteld dat de vrijstelling en het verlaagde tarief van 2% voor woningen worden gekoppeld aan een hoofdverblijfcriterium. Het aankopen van een woning die niet bestemd is voor eigen gebruik wordt daardoor minder aantrekkelijk, ook al omdat het tarief voor dergelijke verkrijgingen omhoog gaat naar 8%. Dat tarief geldt ook voor de aankoop van woningen door rechtspersonen en voor de aankoop van niet-woningen, zoals bedrijfspanden.
Bij verkrijging door meerdere verkrijgers wordt de toepasselijkheid van de vrijstelling bepaald voor iedere verkrijger afzonderlijk. Wie voor 1 januari 2021 een woning heeft gekocht, kan de vrijstelling toepassen voor de aankoop van een volgende woning als hij op dat moment aan de overige voorwaarden voldoet.
Voor de toepassing van het 2%-tarief of de startersvrijstelling moet de verkrijger schriftelijk verklaren dat hij de woning als hoofdverblijf gaat gebruiken.

Belastingplan: aanpassing box 3

De vermogensrendementsheffing in box 3 wordt aangepast door verhoging van het heffingvrije vermogen van € 30.846 naar € 50.000 per 1 januari 2021. Voor partners wordt het gezamenlijke heffingvrije vermogen verhoogd van € 61.692 naar € 100.000.

De veronderstelde verdeling van het vermogen tussen spaargeld en beleggingen verschilt per vermogensschijf. Naarmate het vermogen hoger is, neemt het aandeel van de beleggingen toe. De schijfgrenzen worden gewijzigd. De tweede schijf begint bij een vermogen van € 100.000 en de derde schijf bij een vermogen van € 1.000.000. Ter compensatie wordt het belastingtarief in box 3 verhoogd van 30 naar 31%.
De verhoging van het heffingvrije vermogen in box 3 werkt niet door naar de vermogenstoetsen voor inkomens- en vermogensafhankelijke regelingen en naar eigen bijdragen in het zorgdomein op basis van het vermogen. Het betreft de huurtoeslag, de zorgtoeslag, het kindgebonden budget en de eigen bijdrage in het kader van de Wet langdurige zorg. Om deze doorwerking te voorkomen wordt voorgesteld om de vermogenstoets voortaan te baseren op de rendementsgrondslag in box 3.
De Belastingdienst krijgt de taak om het bedrag van de rendementsgrondslag, voor zover deze meer bedraagt dan € 31.340, vast te stellen in een beschikking die wordt opgenomen op het aanslagbiljet inkomstenbelasting. De aangifteplicht geldt voortaan niet alleen voor personen die vermoedelijk belasting verschuldigd zijn, maar ook voor personen met een rendementsgrondslag van meer dan € 31.340 in box 3. De Belastingdienst verstrekt de vermogensgegevens aan de uitvoerders van inkomensafhankelijke regelingen.

Hoewel bij de samenstelling van deze nieuwsbrief de uiterste zorg is nagestreefd, wordt geen aansprakelijkheid aanvaard voor onvolledigheden of onjuistheden. Vanwege het brede en algemene kader van deze nieuwsbrief, is deze niet bedoeld als enige vorm van professioneel advies en derhalve niet zondermeer geschikt voor het nemen van financiële beslissingen. Voor toepassing in individuele gevallen raden wij u aan contact met ons op te nemen.

Van der Wiel

Accountancy | Belasting | Advies

Michel de Jong

Aafje van der Wiel - de Jong

Tjerk de Boer

Paulien de Haan

Vivian Holtrop - Brattinga

Als zakelijke vriend,

samen onderweg naar

het gouden resultaat!

Pierre Schwering

Peter Jan Hoekstra

Minke Haan

Yvette van der Linden

Gert van der Wiel

Tineke Sinnema

Eelco Bron

Foto's voor- en achterpagina door AriebruinsmA (www.ariebruinsma.nl)

Bezoekadres Midstraat 20, 8501 AP Joure **Postadres** Postbus 270, 8500 AG Joure

t 0513 745 110 **e** info@van-der-wiel.nl **w** www.van-der-wiel.nl