

Update

Nieuwe regels voor overuren en uitruil minimumloon

Er zijn enkele ontwikkelingen te melden met betrekking tot het uitbetalen van overuren tegen het wettelijk minimumloon en het uitruilen van overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden uitbetaald.



Uitbetalen en uitruilen overuren

U moet vanaf 1 januari 2018 alle werknemers die meer werken dan de normale arbeidsduur van een fulltime werkweek (meestal 36, 38 of 40 uur per week) minimaal evenredig meer minimumloon betalen. Daarnaast gaan vanaf 1 januari 2018 nieuwe regels gelden voor het uitruilen van loon voor overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald. Zo mag u het overwerkloon in bepaalde situaties niet meer geheel of gedeeltelijk uitruilen tegen andere arbeidsvoorwaarden (de zogenoemde cafetarieregeling). Zo kan dan bijvoorbeeld belast overwerkloon dat wordt uitbetaald tegen het wettelijk minimumloon, niet meer worden uitgeruild tegen onbelaste vergoedingen.

Wat kan nog wel vanaf 1 januari 2018? Wat vanaf 1 januari 2018 nog wel kan, is dat u met uw werknemers vooraf

schriftelijk overeenkomt dat de overuren die tegen het wettelijk minimumloon worden betaald, worden uitgeruild tegen een compensatie in vrije tijd. Die vrije tijd moet dan wel uiterlijk vóór 1 juli van het volgende jaar worden opgenomen, of - als dat niet is gebeurd - moet de compensatie in de eerste betalingstermijn na 1 juli van het volgende jaar giraal zijn uitbetaald.

Vanaf 1 januari 2019 wordt deze uitruil tegen een compensatie in tijd verder beperkt. Dat kan dan alleen nog als deze mogelijkheid is opgenomen in een cao. Als dat niet is gebeurd, dan moet u de overuren tegen het wettelijk minimumloon uitbetalen aan de werknemer.

Let op

Een cafetarieregeling is en blijft wel mogelijk voor uren en loon bóven het wettelijk minimumloon.

Ook 'minimumloon' voor zzp'er

Bent u zelfstandige zonder personeel (zzp'er)? U stelt dan zelf het tarief vast waarvoor u uw werkzaamheden wilt verrichten voor uw opdrachtgevers. Maar daarin komt verandering.

De Eerste Kamer heeft namelijk ingestemd met een wetsvoorstel, waardoor uw opdrachtgever u ten minste het wettelijk minimumloon moet betalen voor uw werkzaamheden. Dit geldt voorlopig alleen voor zzp'ers die op basis van een overeenkomst van opdracht werken. Maar de reikwijdte wordt uitgebreid naar andere zzp'ers/opdrachtnemers, zoals aannemers van werk en artiesten.

Uiteindelijk vallen alleen mensen die zelfstandig ondernemer zijn in fiscale zin, buiten deze nieuwe verplichting. Het minimumloon voor zzp'ers/opdrachtnemers gaat niet direct in, maar zes maanden nadat het wetsvoorstel in het Staatsblad is geplaatst. Dit was ten tijde van het schrijven van deze bijdrage nog niet gebeurd.





Zomer

De vakanties staan er weer aan te komen. Na een periode van werken en inspanning heeft iedereen wel een tijd van ontspanning nodig. De boog kan niet altijd gespannen staan.

Een ieder maakt plannen. De een gaat reizen en de ander blijft thuis. Belangrijk is dat men wat anders dan anders doet waarbij je kunt ontspannen. Na een drukke periode gaat ons team ook genieten van een rustmoment. De een gaat vroeg met vakantie en de ander later. Dit kan betekenen dat uw contactpersoon er een periode niet is. Het kantoor blijft wel open waardoor wij wel voor u bereikbaar zijn.

In de afgelopen periode hebben wij gewerkt aan een nieuwe website. Deze wordt binnenkort gelanceerd. Na een periode van zeven jaar is een update van de website gewenst.

Ook de mogelijkheid tot meer communicatie door middel van online dienstverlening wordt uitgebreid. Na onze vakantie gaan wij hier verder mee aan de slag en zullen dan de mogelijkheden aan u voorleggen.

Voor de komende periode wens ik een ieder een goede vakantieperiode toe.

Gert van der Wiel

Van algemene naar beperkte huwelijksgemeenschap

Als u nu trouwt of een geregistreerd partnerschap aangaat en u regelt onderling verder niets, dan bent u gehuwd/geregistreerd in algemene gemeenschap van goederen. Dat wil zeggen dat vanaf dat moment al uw bezittingen en schulden worden samengevoegd en u ieder voor de helft daarvan eigenaar bent. Dit basisstelsel gaat vanaf 1 januari 2018 veranderen. De algemene gemeenschap van goederen wordt dan een beperkte gemeenschap van goederen. De nieuwe regels zullen gelden voor huwelijken of geregistreerde partnerschappen die op of na 1 januari 2018 worden gesloten.

Beperkte huwelijksgemeenschap

De algemene gemeenschap van goederen wordt beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk (partnerschap). Bezittingen en schulden die u elk had voor het huwelijk blijven privébezit. Waren bepaalde bezittingen en schulden al vóór het huwelijk (partnerschap) gemeenschappelijk eigendom, dan blijven die dat ook na het huwelijk (partnerschap), bijvoorbeeld een gezamenlijke eigen woning die gezamenlijk is gefinancierd. Elk van de partners wordt dan voor 50% eigenaar, ook als vóór het huwelijk (partnerschap) die verhouding anders lag.

Schenken en erfenissen die u ontvangt tijdens het huwelijk blijven privévermogen van de partner die deze vermogensbestanddelen ontvangt. Een uitsluitingsclausule, waarbij de schenker of erflater bepaalt dat de schenking of het erfdeel niet in een huwelijksgemeenschap mag vallen, is dan niet meer nodig. Wil de schenker of erflater juist wel dat de schenking of het erfdeel tot de huwelijksgemeenschap kan behoren? In dat geval kan hij/zij een insluitingsclausule opnemen in de schenkingsakte of zijn/haar testament.



Correcte administratie van groot belang

Als u niet vastlegt wat uw vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt ervan uitgegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. U zult dan moeten bewijzen dat dit niet zo is. Een correcte administratie is dus van groot belang om dit bewijs te kunnen leveren. Dat begint al bij de start van het huwelijk (partnerschap). U legt dan vast welke bezittingen en schulden privé zijn van u of uw partner en welke bestanddelen tot de beperkte gemeenschap behoren. Tijdens het huwelijk moet u zorgen dat u mutaties in de privévermogens en het gemeenschapsvermogen bijhoudt, bijvoorbeeld bij aankopen of het aangaan van schulden. Maar ook als u of uw partner een schenking of erfenis ontvangt.

Conclusie

De nieuwe beperkte gemeenschap van goederen zal voor veel particulieren een stap vooruit zijn. Al wordt een deel van de stap vooruit tenietgedaan door de administratieve lastenverzwaring. Voor ondernemers en DGA's biedt het nieuwe huwelijksvermogensrecht weinig voordeel. Zij doen er nog steeds verstandig aan om huwelijkse voorwaarden te laten opmaken. Al was het alleen maar om de partner optimaal te beschermen tegen het ondernemersrisico.

Pensioenadvies

Verhoging pensioenleeftijd

Langzaam raken we eraan gewend dat de pensioenleeftijd niet meer dezelfde is als de AOW-leeftijd. Beide leeftijden worden weer verhoogd. Met de AOW-leeftijd wordt de leeftijd bedoeld waarop het SVB begint met uitkeren van de AOW. Met de pensioenleeftijd bedoelen we de leeftijd vanaf welke het pensioen uit de pensioenregeling van de werkgever gaat uitkeren.

Automatische verhoging AOW-leeftijd

Sinds 2012 is de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Een verhoging moet volgens de wet vijf jaar van te voren bekend worden gemaakt, vandaar de aankondiging. Door de gestegen le-

vensverwachting wordt de AOW-leeftijd in 2022 verhoogd naar 67 jaar en drie maanden.

Pensioenleeftijd voor aanvullend pensioen

De gestegen levensverwachting heeft ook gevolgen voor het aanvullende pensioen via de werkgever. De pensioenleeftijd wordt in 2018 verhoogd naar 68 jaar. Nu is dat nog 67 jaar. Eerder met pensioen gaan blijft overigens mogelijk, alleen zal het pensioen dan lager zijn. Naar verwachting zal ook de lijfrente-opbouw ('banksparen') ook worden aangepast aan pensioenleeftijd 68.

Voorlichting en advies

Mensen kiezen er vaak voor om het pensioen op de AOW-leeftijd in te laten

gaan. Dat betekent dus dat oude rechten op leeftijd 65 (of eerder) moeten worden uitgesteld en rechten op leeftijd 67 of straks op 68 naar voren moeten worden gehaald.

Doordat AOW, pensioen en lijfrente niet meer op elkaar aansluiten, wordt pensioenvoorlichting en individuele advisering steeds belangrijker. Door de Wet pensioencommunicatie heeft de werkgever op dit punt ook een grotere verantwoordelijkheid gekregen. Noodzakelijk dus om hier geregeld aandacht aan te besteden!

Wim Schreuder
Registerpensioenadviseur
www.hls-pensioen.nl



Klant in beeld

Kooistra's amusementshal/bedrijf

Kooistra's amusementshal/bedrijf zit midden in het centrum van Nes op Ameland en heeft een grote speelhal met veel plezier en vermaak voor jong en oud. Kinderen, volwassenen, voor iedereen is er veel te beleven. Zo biedt Kooistra's amusementshal/bedrijf o.a. kiddyrides en kinderspelletjes voor de kleintjes, flipperkasten en race- en schietspellen op grote beeldschermen voor de jeugd en een heus casino met roulette en fruitautomaten voor volwassenen (18+, legitimatie verplicht).

Kooistra's amusementshal/bedrijf is een echt familiebedrijf en vierde op 1 juni dit jaar haar 50-ste verjaardag. Natascha Kooistra nam het bedrijf in 2000 over van haar ouders, maar vader Kooistra is nog steeds met regelmaat in de hal te vinden.

Sinds kort verhuurt Kooistra ook kickbikes. De kickbike is een stoere elektrische step, lichtgewicht en goed wendbaar. Je hebt uitstekende grip op de fiets, ideaal voor op de bospaden.

De kickbike is een super leuk uitje voor groepsfeestjes of personeelsbijeenkomsten.

Dus bent u nog op zoek naar een leuk evenement voor uw bedrijf? Of u bent gewoon een keer op Ameland? Kom dan gerust eens langs bij Kooistra's amusementshal/bedrijf. Waag een gokje of ontdek Ameland op een unieke manier via de kickbike.



Meer informatie treft u aan op www.amusementshal-ameland.nl en www.kickbikeameland.nl



Factuurfraude: wie betaalt uw rekening?

Het komt voor dat brievenbussen worden gelicht, waarna facturen worden vervalst. Er wordt dan een ander rekeningnummer geplaatst op de factuur. De nietsvermoedende klant betaalt de factuur vervolgens op het aangegeven rekeningnummer. Bij controle komt deze fraude aan het licht: de klant zegt al betaald te hebben, maar u als crediteur heeft niets ontvangen. Wie draait hiervoor op? Uw klant of u? Uw klant blijft verantwoordelijk voor de betaling aan u. Dan pas heeft hij/zij bevrijdend betaald. Dat dit niet is gelukt door fraude, blijft voor rekening en risico van uw klant. Hij/zij moet er dus voor zorgen dat u uw geld krijgt.

Tip!

Uw klant kan zich ook niet beroepen op het feit dat hij dacht aan u te hebben betaald. Adviseer uw klant daarom om altijd even te checken of het vermelde rekeningnummer juist is. Heeft hij of zij al eerder aan u betaald? Dan moet het juiste rekeningnummer nog bekend zijn. Bij twijfel is het verstandig dat uw klant contact met u opneemt.

Agenda

32ste Friese Ballonfeesten
26 t/m 30 juli 2017
Joure

Voor het volledige programma van de Friese Ballonfeesten zie www.ballonfeesten.nl



Compensatie op termijn voor verhoging minimumjeugdloon

Het wettelijk minimumloon voor een volwassene van 22 jaar (!) of ouder bedraagt per 1 juli 2017 € 1.565,40 per maand bij een fulltime dienstbetrekking. Voor jongere werknemers loopt het wettelijke minimumjeugdloon op van € 469 per maand voor een 15-jarige tot € 1.330,60 per maand voor een 21-jarige. Om de pijn hiervan te verzachten kunt u vanaf 2018 jaarlijks een compensatie krijgen voor de loonkosten van de jongeren die het wettelijk minimumloon verdienen. Die compensatie is het minimumjeugdloonvoordeel.

U hoeft de compensatie niet aan te vragen. Die wordt namelijk vastgesteld aan de hand van de ingediende loonaangiften. Daarom moet u ervoor zorgen dat uw administratie op orde is en dat u tijdig de juiste gegevens aanlevert bij uw salarisadministrateur. U moet nog wel even geduld hebben, want de compensatie wordt pas in 2019 vastgesteld en uitbetaald.



Tip!

Als u twijfelt of uw administratie voldoet, laat deze dan controleren en waar nodig corrigeren. Op het aangeven van onjuiste gegevens in de loonaangiften staat ook een boete van € 1.319 per verzuim per werknemer. Des te meer reden om te zorgen dat uw administratie correcte en volledige informatie bevat.



foto: Douwe Bijlsma

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Van der Wiel en verschijnt drie maal per jaar.

Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

Bezoekadres:
Midstraat 20
8501 AP Joure
Postadres:
Postbus 270
8500 AG Joure
T: (0513) 74 51 10
F: (0513) 74 51 20
E: info@van-der-wiel.nl