

# Update

## Special

### Salarisadministratie

Wist u dat het bij ons mogelijk is om uw **salarisadministratie Online te voeren?** U en uw werknemers kunnen 24 uur per dag de gegevens bekijken. **Vraag ons naar de mogelijkheden.**

#### 1 Modernisering Ziektewet

Vanaf 2014 worden werkgevers financieel meer verantwoordelijk voor de re-integratie van tijdelijke werknemers die ziek uit dienst gaan. Dit betekent dat werkgevers ook een gedifferentieerde premie gaan betalen voor zieke of arbeidsongeschikte werknemers met een tijdelijk of flexibel contract. Nu doen ze dat alleen voor werknemers met een vast contract.

De gedifferentieerde premie wordt door het UWV vastgesteld en bestaat voortaan uit drie componenten:

- de gedifferentieerde premie WGA voor vast personeel
- de gedifferentieerde premie WGA voor flex-personeel
- de gedifferentieerde premie ZW voor flex-personeel

De belastingdienst zal aan elke werkgever een beschikking met deze individuele gedifferentieerde premies sturen.

#### 2 Werkkostenregeling

De werkkostenregeling is 1 januari 2011 ingevoerd en vervangt het systeem van vrije vergoedingen en verstrekkingen. Aan het begin van elk kalenderjaar kan de werkgever een keuze maken tussen de werkkostenregeling of de oude regelingen voor vrije onkostenvergoedingen en verstrekkingen. Het keuzesysteem zou tot en met 2013 gelden en vanaf 2014 was je verplicht om over te gaan naar de werkkostenregeling. In 2013 is echter besloten om het keuzesysteem met 1 jaar te verlengen. De verplichting om over te gaan naar de werkkostenregeling gaat dan ook 1 januari 2015 in.

#### 3 Afrachtvermindering loonbelasting onderwijs

De afrachtvermindering onderwijs wordt per 1 januari 2014 afgeschaft. Hiervoor komt in de plaats de Subsidie-regeling praktijkleren. De Subsidieregeling praktijkleren heeft tot doel het stimuleren van werkgevers tot het bieden van praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen. De subsidie is een tegemoetkoming voor een werkgever in de kosten die hij maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer

of student. Ook is de subsidie een tegemoetkoming in de loon- of begeleidingskosten van een promovendus of technologisch ontwerper in opleiding (toio).

De aanvraag voor subsidie gaat per studiejaar en wordt achteraf ingediend. Een aanvraag voor subsidie wordt uiterlijk om 17:00 uur op 15 september, na het studiejaar waarvoor subsidie wordt aangevraagd, ingediend. Deze aanvraag wordt elektronisch ingediend via de website [www.agentschapnl.nl](http://www.agentschapnl.nl).

#### 4 Mogelijk teruggave basispremie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)

Goed nieuws! De staatssecretaris van financiën heeft een voorstel ingediend voor een gedeeltelijke teruggaaf van de basispremie arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof). In dit voorstel wordt aangegeven dat werkgevers een eenmalige teruggaaf tegemoet kunnen zien van 28,82% van het premiebedrag dat is aangegeven over de periode van 1 januari 2013 tot en met 30 juni 2013. Als de Eerste en Tweede kamer dit plan goedkeuren zal de eventuele teruggaaf uiterlijk 31 januari 2014 worden uitbetaald of verrekend worden met openstaande belastingschulden.

#### 5 Participatiewet uitgesteld tot 2015

De participatiewet, die ervoor moet zorgen dat er meer arbeidsbeperkten bij reguliere werkgevers aan het werk komen, is uitgesteld tot 2015. Wel heeft de overheid afspraken met werkgevers gemaakt om meer mensen met een beperking aan het werk te helpen. Werkgevers hebben beloofd om de komende jaren voor meer banen te zorgen. In 2014 zijn dat 5.000 banen en in 2015 nog eens 5.000 banen. Deze banen zijn voor mensen met een beperking die zonder ondersteuning niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Ook de overheid gaat zorgen voor extra banen. Als de jaarlijkse aantallen niet worden gehaald treedt de quotumregeling in werking. Werkgevers zijn dan verplicht om een bepaald percentage arbeidsgehandicapten in dienst te nemen.



## 6 Flexwerkers worden beter beschermd

Er is een voorstel ingediend om wijzigingen door te voeren om de positie van flexwerkers te versterken. Zo krijgen werknemers eerder een vaste aanstelling wanneer arbeidscontracten elkaar binnen 6 maanden opvolgen. Is dit het geval, dan ontstaat er na 2 jaar of bij aanvang van het 4<sup>e</sup> contract een vaste aanstelling. Ook mag men in tijdelijke contracten van maximaal 6 maanden geen proeftijd meer opnemen. Deze wijziging gaat naar verwachting in per 1 juli 2014, maar is afhankelijk van de goedkeuring van de Eerste en Tweede kamer.

## 7 Meer mogelijkheden voor aanpassing werkweek en opname verlof

Als het wetsvoorstel wordt aangenomen, dan kunnen werknemers - in overleg met hun werkgever - voortaan makkelijker het aantal uren van hun werkweek aanpassen. Daarnaast zijn er voorstellen voor het wijzigen van ouderschapsverlof, bevallingsverlof en calamiteiten- en ander kort verzuimverlof.

### • **Aanpassing arbeidsduur**

Een werknemer kan 1 keer per jaar een nieuw verzoek indienen om de arbeidsduur aan te passen. Dit is nu nog 1 keer per 2 jaar. Bij onvoorziene omstandigheden kan hij binnen 1 jaar een nieuw verzoek doen. De aanpassing mag tijdelijk zijn.

### • **Ouderschapsverlof**

Werknemers kunnen verzoeken om elke gewenste wijze van opname (periode of opnamepatroon) van het ouderschapsverlof. Daarvoor gelden nu nog beperkingen. Zo hoeft een werknemer niet meer minimaal 1 jaar in dienst te zijn, maar kan direct na indiensttreding om opname van (het resterende deel van) het ouderschapsverlof verzoeken. De werkgever moet - op verzoek van de werknemer - een verklaring afgeven van de resterende aanspraak op ouderschapsverlof.

### • **Kortdurend en langdurig zorgverlof**

Het wordt mogelijk om ook kortdurend zorgverlof en langdurend zorgverlof op te nemen om andere mensen dan directe familieleden (partner, ouder of kind) te helpen.

### • **Bevallingsverlof**

Moeders van wie een baby na de bevalling of tijdens het bevallingsverlof in het ziekenhuis is opgenomen - bijvoorbeeld bij extreme vroeggeboorte - krijgen recht op een langer bevallingsverlof. Hierdoor heeft de moeder voldoende tijd om te herstellen en het kind zelf thuis te verzorgen.

### • **Calamiteiten- en ander kort verzuimverlof**

De in de wet opgenomen opsomming van situaties waarop calamiteitenverlof en ander kort verzuimverlof van toepassing is, wordt uitgebreid.

De wijzigingen gaan naar verwachting op 1 juli 2014 in. Inwerkingtreding is afhankelijk van goedkeuring door de Eerste en Tweede kamer.

## 8 Premiekorting voor jongere werknemer

Werkgevers kunnen een premiekorting ontvangen als zij jongeren met een WW- of bijstandsuitkering aannemen in de leeftijd van 18 tot 27 jaar. De premiekorting is maximaal twee jaar en de voorwaarde is dat de werknemer een arbeidsovereenkomst krijgt voor ten minste 32 uur per week en er moet ten minste sprake zijn van een halfjaarcontract. De werkgever moet in de loonadministratie de schriftelijke arbeidsovereenkomst en een verklaring van het UWV of de gemeente waarmee de korting voor de werknemer kan worden aangetoond (de doelgroepverklaring) bewaren. De regeling treedt niet eerder in werking dan per 1 juli 2014, maar geldt voor jongere werknemers die vanaf 1 januari aangenomen worden. De definitieve ingangsdatum is afhankelijk van de goedkeuring door de Eerste en Tweede kamer.

## 9 Werkbonus

De werkbonus is een heffingskorting voor belastingplichtigen van 60 tot 64 jaar die een arbeidsinkomen tussen de 17.139 euro en 33.326 euro genieten. Vanaf 2014 verloopt de werkbonus via de inhouding van loonheffing bij de werkgever. Hiervoor is gekozen omdat de werknemer zo iedere maand dat hij werkt een deel van de werkbonus waar hij recht op heeft, terugziet in de vorm van een hoger nettoloon. De werkbonus over 2013 wordt via de aangifte automatisch verrekend in de inkomstenbelasting. De werkbonus voor 61- tot 64 jarigen wordt vanaf 2015 afgeschaft voor nieuwe gevallen. Vanaf 2018 verdwijnt de werkbonus helemaal.

  
**Van der Wiel**  
Accountancy | Belasting | Advies

Badweg 2  
8934 AA Leeuwarden

Postadres:  
Postbus 1263  
8900 CG Leeuwarden

T: (058) 284 82 84  
F: (058) 280 07 50  
E: [info@van-der-wiel.nl](mailto:info@van-der-wiel.nl)