

Update

Miljoenennota:

“Beter dan slecht, minder dan goed en veel minder dan goed genoeg”

Zo typeerde het demissionaire kabinet onze economie afgelopen Prinsjesdag. In deze nieuwsbrief ontvangt u o.a. een beknopt overzicht van de Miljoenennota 2011. Plus diverse tips om uw economische positie te verbeteren.

Langer versneld willekeurig afschrijven

Ook in 2011 mag u als ondernemer gebruikmaken van de regeling om versneld af te schrijven. Deze regeling is bedoeld om ondernemers te stimuleren meer te investeren. Sinds 2009 kan een ondernemer investeringen in twee jaar tijd afschrijven, namelijk maximaal 50% in het investeringsjaar en maximaal 50% in het daaropvolgende jaar. Deze regeling was al verlengd tot en met 2010 en is ook nog eens – met terugwerkende kracht tot en met 2009 – versoepeld.

Tip!

In het investeringsjaar mag nog steeds maximaal 50% van de aanschaffings- of voortbrengingskosten van een bedrijfsmiddel worden afgeschreven. De versoepeling van de regeling houdt in dat het restant eventueel mag worden uitgesmeerd over de daaropvolgende jaren. Daarbij geldt geen beperking tot maximaal 50%.

Let op!

Voorwaarde is wel dat u het bedrijfsmiddel tijdig in gebruik neemt. Als het gaat om een investering in 2009, dan moet dit voor 2012 gebeuren. Voor een investering in 2010 moet de ingebruikname vóór 2013 plaatsvinden. Voor het in gebruik nemen van het bedrijfsmiddel waarin in 2011 is geïnvesteerd, gaat naar verwachting een uiterste datum van 31 december 2013 gelden (dus vóór 2014).

Btw-kwartaal-aangifte wordt definitief

Ondernemers kunnen sinds juli 2009 kiezen om de aangifte en afdracht van de btw per kwartaal te doen in plaats van per maand. Deze tijdelijke maatregel wordt nu structureel gemaakt. U kunt dus ook in de toekomst uw btw-aangifte per kwartaal blijven doen.

Laag btw-tarief bij renovatie woning
Vanaf 1 oktober 2010 wordt het goed-



koper om woningen te renoveren. Nu geldt op arbeidskosten nog het btw-tarief van 19%, maar vanaf 1 oktober mag hiervoor het lage btw-tarief van 6% worden gehanteerd. Het moet dan wel gaan om een woning die ouder is dan twee jaar na de eerste ingebruikname. Deze tijdelijke maatregel vervalt per 1 juli 2011. Onder renovatie- en herstelwerkzaamheden wordt verstaan het vernieuwen, vergroten, herstellen of vervangen en onderhouden van (delen van) de woning. Het verlaagde tarief geldt niet voor materiaalkosten. Brengt de aannemer (of het klusbedrijf) één aanneemsom in rekening, dan moet voor de berekening van de btw alsnog een splitsing plaatsvinden tussen arbeidskosten en materiaalkosten.

Tip!

Of het verlaagde tarief mag worden toegepast, hangt af van het moment waarop de werkzaamheden zijn afgerond. De afronding moet plaatsvinden op of na 1 oktober 2010 en voor 1 juli 2011. Het maakt dus niet uit wanneer de (deel)facturen worden uitgereikt.



Zorgen in de zorg

Bijna elke dag wordt er in de media over de zorg gesproken of geschreven, aan de ene kant over de zorgvragers en aan de andere kant over de zorgverleners. Zo wordt gezegd dat wij met z'n allen ouder worden. Dat kan inhouden dat we ook meer zorg nodig hebben. Maar is dat de oorzaak van het ouder worden? Of kunnen wij stellen dat de mens vitaler is, waardoor de zorgvraag pas op latere leeftijd komt? Aan de kant van de zorgverleners is meer aan de hand. Kijk maar naar discussies over het uitbetalen van de huisarts op grond van resultaten in plaats van het aantal behandelingen, over de beloningstructuren van de specialisten of het aantal handen aan het bed. Veel heeft te maken met behoud van inkomen, maar ook met zeggenschap en efficiency. Onderwerpen die terecht veel discussies teweegbrengen. Is de specialist straks nog zelfstandig? Of is er in de toekomst sprake van een dienstverband met het ziekenhuis? Staan al deze discussies aan de basis van meer privéklinieken? Ik kan niet overzien waar het op uitkomt. Maar wat altijd bovenaan moet staan, is een hoge kwaliteit van zorg tegen een eerlijke prijs.

Gert van der Wiel

Betrokken

Vivian Holtrop-Brattinga Management, register-accountant



“Ik heb altijd al affiniteit gehad met het vak. Ik hield al van jongs af aan mijn eigen administratie bij, gewoon voor de lol. Ik werkte negen jaar bij PricewaterhouseCoopers, maar de laatste jaren werkte ik vooral intern. De klanten die ik nog onder mijn hoede had, vielen onder een portefeuille die zou worden afgestoten. Ik was niet ontevreden over mijn baan, maar toen ik hoorde dat Van der Wiel een nieuwe, zelfstandige start zou maken, onder andere door dat klantenpakket van PricewaterhouseCoopers over te nemen, werd ik heel enthousiast. Ik ging er helemaal in op.

Ik zat al mee te denken over zijn onderneming. Ik besepte: hier wil ik verder mee. Gert als fiscalist en ik als accountant, dat sluit mooi op elkaar aan. Ik heb meer hart voor kleine ondernemingen. Hier kan ik meer mijn stempel op de organisatie drukken. In een grotere organisatie ben je toch veel bezig met verantwoording afleggen. Maar ik geniet het meest van de wisselwerking met klanten. Klanten moeten zich vrij voelen om aan de bel te trekken als ze iets niet snappen. Je moet van elkaars kennis binnen de branche gebruikmaken.”

Bekwaam

Afstoten van een bedrijfsonderdeel

Een klant wil een deel van zijn onderneming afstoten. Hij heeft ons gevraagd het proces tussen verkoop en koper te begeleiden. We passen hier de rentabiliteitsmethode toe. Daarin staat de vergoeding die een koper wenst te ontvangen centraal. Dit wordt berekend met in het verleden gerealiseerde winsten en het gewenste rendement over eigen vermogen cq geïnvesteerd bedrag (rentabiliteitseis). Het risicoprofiel van de activiteiten en daarmee samenhangende fluctuaties van de toekomstige inkomstenstroom zijn belangrijke elementen hierin.

Het risicoprofiel was meer dan gemiddeld omdat:

- resultaten door ingreep overheid dalen;
- door fusies grote landelijke aanbieders ontstaan;
- prijsdruk door grotere aanbieders ontstaat;
- het vergoedingstelsel voortdurend aan verandering onderhevig is.

Aan de hand van de rentabiliteitswaarde wordt een conclusie getrokken voor een mogelijke koopprijs. Binnenkort zullen de potentiële kopers een bod doen en de onderhandelingsprocessen starten.



‘Het loonbegrip zal door de invoering ingrijpend veranderen’

De ins en outs van de werkkostenregeling

Met de invoering van de werkkostenregeling zal ook het loonbegrip ingrijpend veranderen. De verandering komt er op neer dat alles wat u als werkgever aan een werknemer verstrekt of vergoed in beginsel loon vormt.

Er zijn een paar uitzonderingen:

1) Intermediaire kosten

Hieronder dienen te worden verstaan de kosten die de werknemer ten behoeve van de werkgever maakt.

2) Gerichte vrijstellingen

De zogenaamde gerichte vrijstellingen zijn binnen het nieuwe systeem van vergoedingen en verstrekkingen onbelast.

3) Nihil waardering

Tot slot is er nog een categorie kosten die weliswaar onder het forfait van 1,4% vallen, maar op nihil of op een laag bedrag worden gewaardeerd. Dit zijn de zogenaamde werkplekgerelateerde voorzieningen.

Gebruikelijkheidstoets

Om oneigenlijk gebruik van de werkkostenregeling tegen te gaan, is de zogenaamde “gebruikelijkheidstoets” ingevoerd. Dit houdt in dat de vergoedingen en verstrekkingen die u aanwijst, niet meer dan 30% mogen afwijken van wat in vergelijkbare omstandigheden gebruikelijk is. Het bedrag dat boven de 30%-grens uitkomt, is loon van de werknemer.

Kiezen voor de overgangsregeling

De overgangsregeling houdt in dat u nog gedurende drie jaar elk jaar de keuze heeft om de huidige fiscale regeling voor vergoedingen en verstrekkingen toe te passen of te kiezen voor de werkkostenregeling.

Aandachtspunten

1. Werknemersverzekeringen en zorgverzekeringswet

Vergoedingen en verstrekkingen die onder de werkkostenregeling vallen, zijn niet onderworpen aan de premieheffing werknemersverzekeringen en zorgverzekeringswet. Niet voor het gedeelte dat binnen het forfait valt en ook niet voor het meerdere voor zover ze met eindheffing zijn belast.

2. Arbeidsvoorwaarden

Indien gekozen wordt voor de toepassing van de werkkostenregeling zal dit voor veel werkgevers aanleiding geven om het beloningsbeleid en hiermee de arbeidsvoorwaarden aan te passen. Hierbij moet rekening worden gehouden met het arbeidsrecht. Is het mogelijk om bestaande arbeidsvoorwaarden eenzijdig aan te passen? Is er een CAO van toepassing? Moet er overleg worden gevoerd met de ondernemingsraad en/of vakbonden?

3. Oud-werknemers en/of pensioengerechtigden (post-actieven)

Voor oud-werknemers en/of pensioengerechtigden vallen meer vergoedingen onder het forfait.

4. Financiële administratie

Om de werkkostenregeling te kunnen toepassen is het van groot belang te weten hoeveel forfaitaire ruimte er nog aanwezig is. De vergoedingen en ver-

strekkingen die in de forfaitaire ruimte vallen zullen daarom apart geadministreerd dienen te worden. Hiertoe moet mogelijk het huidige rekening-schema voor uw financiële en salarisadministratie worden uitgebreid.

5. Stappenplan

Om de werkkostenregeling in te voeren, dienen de volgende stappen te worden doorlopen:

- Berekenen of de werkkostenregeling voor u nu reeds voordeliger is;
 - a) Inventariseren vergoedingen en verstrekkingen;
 - b) Kosten indelen naar kostensoort;
 - c) Loonsom bepalen.
- Bepalen keuze overgangsregeling;
- Financiële- en salarisadministratie aanpassen;
- Arbeidsvoorwaarden herzien (overleg ondernemingsraad en/of vakbonden).

Wilt u gedetailleerde adviezen over de werkkostenregeling op het gebied van uitzonderingen, berekeningen en toepassing? Onze adviseurs staan u graag te woord.



Betrouwbaar

Referentie Huisartsenpraktijk Marrum

Dr. Anjo Reininga: "We zaten hier voor al meer dan 30 jaar bij PriceWaterhouseCoopers, ook toen ze nog onder andere namen werkzaam waren. We zijn eigenlijk gewoon met Gert van der Wiel meeverhuisd toen hij voor zichzelf begon en deze portefeuille kon overnemen. Het is fijn om te werken met mensen die je praktijk van haver tot gort kennen. Michel de Jong en hij waren geen onbekenden voor ons. Ze weten wie we zijn en hoe we werken. Dit kantoor biedt daarnaast een extra dimensie vanwege de grote mate van specialisatie in onze tak van sport: de zorg. In het kantoor van Van der Wiel is een flinke knowhow aanwezig. Er was voor ons dus geen enkele reden om verder te kijken."

De accountancy bij onze huisartsenpraktijk is ingewikkeld genoeg, vooral omdat we apotheehoudend zijn. Door de speciale regels rond medicijnen en btw kan dat best een uitdaging zijn. Het draait uiteindelijk allemaal om vertrouwen. Ik geef alles uit handen en bemoei me er verder zo min mogelijk mee. Ik vertrouw er volledig op dat het allemaal goed gaat."

 **PraQtijkPlus**
Uw HuisartsPlus Apotheek

Tarief vennootschapsbelasting omlaag

De verlaging van het zogenoemde opstarttarief voor ondernemers in de vennootschapsbelasting (bv's en nv's) in 2009 en 2010 krijgt vanaf 2011 een permanent karakter. Voor de eerste € 200.000 aan belastbare winst geldt een tarief van 20%. Daarnaast wordt het reguliere vennootschapsbelastingtarief verlaagd van 25,5% naar 25% voor belastbare winst boven € 200.000.

Tip!

Hebt u mogelijkheden om een deel van de winst pas volgend jaar te nemen? Dan kunt u in 2011 profiteren van het lagere vennootschapsbelastingtarief.

Voordeel zuinige auto blijft

In 2011 blijven de fiscale voordelen voor zeer zuinige auto's ongewijzigd. De autobezitter kan nog steeds gebruikmaken van de vrijstelling BPM (aanschafbelasting), vrijstelling motorrijtuigenbelasting ('wegenbelasting') en 14% bijtelling voor privégebruik. Het kabinet kondigt ook aan dat mensen voor langere tijd zekerheid krijgen over de fiscale voordelen. Wie nu een zeer zuinige auto rijdt, profiteert in ieder geval tot 2013 van het nul-tarief in de motorrijtuigenbelasting. Inmiddels rijden er in Nederland ruim 200.000 zeer zuinige auto's en is er keuze uit 14 verschillende modellen.

Tip!

De aanschaf en het bezit van een auto van de zaak met dieselmotor die maximaal 95 gram CO₂ uitstoot per kilometer blijft lonen. Ditzelfde geldt voor een auto met benzinemotor die maximaal 110 gram CO₂ uitstoot per kilometer. De bijtelling voor privégebruik is in 2011 ook 14% van de catalogusprijs. Overigens gaat het kabinet de mogelijkheden van regelmatige aanscherping van de CO₂-uitstootgrenzen onderzoeken.

Verruimde verliesverrekening verlengd

Voor 2009 en 2010 is de achterwaartse verliesverrekening ('carry back') verruimd van een jaar naar drie jaar. Deze regeling wordt met een jaar verlengd, zodat ondernemers verliezen in 2011 kunnen verrekenen met winsten van de afgelopen drie jaren. Hierdoor kunnen bv's hun liquiditeitspositie verbeteren.

Let op!

Tegenover de verruimde carry back staat een beperking van de voorwaartse verliesverrekening. Een verlies dat in 2009, 2010 of 2011 ontstaat, mag u verrekenen met winsten van maximaal zes jaar daarna (in plaats van de gebruikelijke negen jaar). Bovendien mag over de extra twee jaar van carry back maximaal € 10 miljoen aan verlies worden verrekend.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Van der Wiel en verschijnt drie maal per jaar.


Van der Wiel
Accountancy | Belasting | Advies

Bezoekadres:
Badweg 2
8934 AA Leeuwarden
Postadres:
Postbus 1263
8900 CG Leeuwarden
T: (058) 284 82 84
F: (058) 280 07 50
E: info@van-der-wiel.nl