

Update

Van der Wiel draait duurzaam

Bij Van der Wiel staan de klanten én de medewerkers centraal. Dat is voor Van der Wiel belangrijk. Daarmee willen we bereiken dat Van der Wiel altijd de hoogste kwaliteit en service biedt en dat ook iedereen op de juiste plek zit en het juiste werk doet. Zo kunnen onze medewerkers en de teams vanuit hun kracht werken en daarmee de klanten optimaal bedienen.

Daarvoor is het belangrijk dat iedere individuele medewerker zijn of haar persoonlijke drijfveren in lijn kan brengen met die van Van der Wiel en deze kan waarmaken en dus verbinden met de organisatie.

Enige tijd geleden is Van der Wiel gestart met het project “Van der Wiel draait duurzaam”. Het project moet bijdragen aan het realiseren van duurzame inzetbaarheid waarbij de medewerkers inzicht krijgen in hun eigen drijfveren, talenten en ontwikkelpunten. En in die van hun collega's en die van de organisatie.

Het project werd mede mogelijk gemaakt door subsidie van het ESF (Europees Sociaal Fonds). Tijdens diverse centrale sessies, gecombineerd met individuele aandacht en opdrachten, ging iedereen op zoek naar de Reden van Bestaan en de Big Five for Life van iedere medewerker en (gezamenlijk) van Van der Wiel. De Big Five for Life staat voor het ontdekken en succesvol realiseren van de vijf belangrijkste doelen. Het brengt je in beweging, zorgt voor rust en focus, perspectief en plezier in wat je doet. Het resultaat: balans tussen privégeluk en zakelijk succes.

De intensieve en zeer actieve sessies, professioneel geleid door Baukje en

Sijbe Bonsma van Big Five for Life International, leidden tot de volgende resultaten voor Van der Wiel:

REDEN VAN BESTAAN VAN DER WIEL, ACCOUNTANCY, BELASTING, ADVIES

Als zakelijke vriend, samen onderweg naar het gouden resultaat

BIG FIVE FOR LIFE VAN DER WIEL, ACCOUNTANCY, BELASTING, ADVIES

- O Ons team staat voor de hoogste kwaliteit en excellente service.
- M Met open deur laten wij zien waar we voor staan, DAT is wat we doen!
- D Door technische innovatie staan wij toegankelijker en efficiënter rondom de klant.
- E Enthousiasme en fun zijn een basisvoorwaarde om gedreven samen te werken.
- I Iedereen verdient én krijgt onze aandacht.

De eerste letters van de Big Five for Life (OMDEI) staan “vrij vertaald” uit het Fries voor “om iemand heen staan”. En dat is precies wat Van der Wiel doet. Het resultaat is een organisatie waar enthousiasme en fun zichtbaar en voelbaar zijn. Dat iedereen met



dezelfde focus de gezamenlijke doelen nastreeft en behaald. Een verrijking die het sociale klimaat, de bedrijfscultuur,

de persoonlijke ontwikkeling en de gezondheid van de medewerkers ten goede komt. Op langere termijn zorgt het voor (zelf) ontwikkelende, ondernemende, gemotiveerde medewerkers die gezonder zijn/ blijven en een hogere medewerkers-tevredenheid. En tevreden medewerkers dragen meer bij aan klanttevredenheid en een duurzaam resultaat.

Gert van der Wiel is enthousiast over het project: “Het project heeft een zeer positieve boost gegeven aan de organisatie. >> vervolg op pag. 2





De digitale communicatie rukt op

Wij zien het allemaal gebeuren: de digitale communicatie rukt op. Mijn Overheid, mijn Belastingdienst, mijn dit en mijn dat, u en ik ontkomen er niet meer aan. De communicatie moet efficiënter en meer via de digitale snelweg. Het moet daardoor ook goedkoper worden.

Dat laatste betwijfel ik, want de kosten voor de software worden er alleen maar hoger van. Certificaat hier, een update daar en ga zomaar door. Hebben wij een keuze? Nee, want u wordt gewoon verplicht om het te doen. De aangiften Inkomstenbelasting mogen alleen digitaal ingediend worden. Voor kleine rechtspersonen mag men vanaf het boekjaar 2016 de publicatiebalans niet meer op papier bij de Kamer van Koophandel indienen. De middelgrote en grote rechtspersonen volgen de jaren er na. De banken willen de gegevens ook volgens een standaard digitaal ontvangen. De cijfertjes worden gestandaardiseerd, zodat de cijfers digitaal kunnen worden overgezet. U, ik en onze ondernemingen worden als een standaard gezien. Maar naar mijn mening zijn wij allemaal uniek. Laten wij de automatisering gebruiken om de toegankelijkheid te vergroten, waardoor wij u als uniek persoon en/of onderneming efficiënter kunnen adviseren.

Wij moeten en gaan ook mee in deze digitalisering. In tegenstelling tot de diverse instanties zullen wij het wenselijk vinden dat u bepaalde documenten met ons digitaal gaat delen, maar wij verplichten u tot niets. Wanneer wij de digitale communicatie gebruiken om data en documenten te delen, dan blijft de persoonlijke benadering overeind en blijft u voor ons de unieke relatie. Het persoonlijke contact blijven wij het belangrijkste vinden!

Gert van der Wiel

>> vervolg van pag. 1 Vanuit de resultaten kunnen wij nu onze dienstverlening nog beter aansluiten op de wensen van de klanten. Daarnaast geven de resultaten een bevestigend antwoord op datgene wat we bij Van der Wiel altijd al belangrijk vonden: een optimale dienstverlening voor onze klanten en tevreden en

gemotiveerde medewerkers. Wij zijn graag de zakelijke vriend, die samen met de klant onderweg is naar het gouden resultaat”.

Voor meer informatie over Big Five for Life:
www.bigfiveforlife.nl

Toepassing btw-vrijstelling (para)medici verruimd

Bent u (para)medicus maar niet ingeschreven in het BIG-register, of bent u wel BIG-geregistreerd maar verricht u behandelingen buiten uw BIG-beroep? In dat geval wordt de toepassing van de medische vrijstelling vaak geweigerd. Daarin is sinds kort verandering gekomen omdat de voorwaarden voor toepassing van de medische vrijstelling zijn versoepeld. Van belang is dat u moet kunnen aantonen dat uw behandelingen gelijkwaardig zijn aan de behandelingen van de BIG-geregistreerde behandelaar.

Minimale eisen

De minimale eisen waarmee het gelijkwaardige kwaliteitsniveau kan worden aangetoond, betreffen voornamelijk het opleidingsniveau. Dat moet in het algemeen HBO-niveau zijn. Een opleiding op MBO-niveau volstaat alleen als de medische dienst gelijksoortig is aan een behandeling van een BIG-geregistreerde behandelaar waarvoor de Wet BIG een afgeronde MBO-opleiding eist. Het aantonen van het opleidingsniveau wordt veelal gekoppeld aan een accreditatie door een erkende instelling, beroepsorganisatie of instituut. Bovendien moet u in ieder geval beschikken over medische basiskennis of psychosociale basiskennis. Die kennis kan bijvoorbeeld blijken uit een erkend diploma of door een registratie bij een erkende beroepsvereniging en/of overkoepelende organisatie.

Behandelingen arts

Een arts mag de vrijstelling toepassen op alle gezondheidskundige reguliere én alternatieve behandelingen. De van een medische behandeling onafscheidbare onderdelen, zijn eveneens vrijgesteld. Ook als die zijn verricht door een niet-BIG-geregistreerde behandelaar.

Btw-administratie

Verder is van belang dat de aanspraak op de medische vrijstelling moet blijken uit uw administratie. Dat wil zeggen dat u de belaste en vrijgestelde behandelingen apart moet vastleggen in uw administratie.

Tip!

De nieuwe criteria voor toepassing van de medische vrijstelling werken terug tot 27 maart 2015. Op die datum deed de Hoge Raad een belangrijke, verruimende uitspraak over het toepassingsbereik van de medische vrijstelling. Deze uitspraak en andere (Europese) rechtspraak waren mede aanleiding voor de hiervoor genoemde versoepeling van de voorwaarden.

Heeft u bezwaar aangetekend tegen de btw-aangifte, dan kunt u met deze nieuwe criteria in de hand wellicht het geschil met de Belastingdienst oplossen. Heeft u nog geen bezwaar gemaakt tegen uw btw-aangifte, dan kunt u in ieder geval met terugwerkende kracht tot 27 maart 2015 verzoeken om btw-teruggaaf. Let wel: u moet de gelijkwaardigheid van uw behandelingen kunnen aantonen. Dat zal niet altijd even eenvoudig zijn.

Sparen of beleggen?

Nederlanders zijn noeste spaarders. Het bedrag aan spaargeld is nu € 350 miljard, fors meer dan de € 250 miljard in 2009. Ook in vergelijking met andere landen zijn we behoorlijk spaarzaam. Het levert echter weinig op, omdat de rente net boven de 0% is.

Zeker als je rekening houdt met de vermogensrendementsheffing en de inflatie kost het eigenlijk geld. De rente zal ook nog lange tijd laag blijven, omdat de Europese Centrale Bank vooral gericht is op het stimuleren van de economie.

Heeft het dan zin om te beleggen? Zeker voor mensen die veel spaargeld hebben, is het interessant om eens te kijken naar andere mogelijkheden. Een gespreide portefeuille heeft een hoger risico dan spaargeld, maar biedt ook de kans op een hoger rendement. En dat hoeft niet alleen met aandelen, maar kan ook met beleggingen in be-

drijfsobligaties en vastgoedfondsen. Bovendien zijn er veel interessante fondsen die met uitgekiende strategieën een keurig rendement halen bij een beperkt risico.

De kracht van een goed gespreide portefeuille is het samenvoegen van verschillende beleggingscategorieën die onafhankelijk van elkaar bewegen. Dat haalt de uitschieters uit de dalingen en de stijgingen. Risicospreiding leidt vaak tot een aantrekkelijker rendement en is dus goed voor uw portemonnee.



Frank Verhees
Partner AMDK Vermogensbeheer
www.amdk.eu



Voorlopig geen box-3-heffing over werkelijk rendement

Er is veel kritiek op de huidige box-3-heffing, waarbij u wordt geacht ten minste 4% rendement op uw vermogen te maken. Per 1 januari 2017 wijzigt dit systeem, waarbij het heffingsvrij vermogen in box 3 wordt verhoogd naar € 25.000 per belastingplichtige en het fictieve rendement van 4% wordt vervangen door een staffel van jaarlijks veranderende fictieve rendementen. In 2017 wordt het fictief rendement 2,9% tot een vermogen van € 100.000 (per belastingplichtige), tussen € 100.000 en € 1 miljoen 4,7% en daarboven 5,5%.

Maar dit is niet genoeg, uiteindelijk moet er een systeem komen waarbij de box-3-heffing plaatsvindt over het werkelijk rendement. Of dat ook haalbaar is, wordt momenteel onderzocht door de Belastingdienst en het ministerie van Financiën. Dit onderzoek levert voorlopig nog geen concrete resultaten op, zo bleek onlangs uit de antwoorden van staatssecretaris Wiebes op Kamervragen hierover. Op Prinsjesdag komt er slechts een voortgangsrapportage. Geduld is een schone zaak.

Pensioen 1-2-3

Belang voor de werknemer

Per 1 juli 2016 gaat 'Pensioen 1-2-3' in, als onderdeel van de nieuwe Wet Pensioencommunicatie. Het moet een belangrijke tool worden in het begrijpen van pensioenregelingen en wordt aangeboden via een (besloten) website van de pensioenuitvoerder.

'1-2-3' bestaat, u raadt het al, uit drie lagen. De eerste laag is een beknopte weergave van de pensioenregeling. In vijf minuten moet de deelnemer de hoofdlijnen van de regeling kunnen zien. In laag 2 wordt laag 1 uitgebreid (maar toch beknopt) beschreven. In een half uur tijd moet de deelnemer meer inzicht krijgen! Alle informatie uit laag 1 en 2 komt terug in laag 3. Deze laag bestaat uit allerlei documenten die bij de pensioenregeling horen, zoals het pensioenreglement.

Belang voor de werkgever

Onder meer de Stichting van de Arbeid (StvdA) stelt dat werkgevers vanuit hun zorgplicht een spilfunctie hebben bij pensioenvoorlichting. Daarom is op basis van '1-2-3' een checklist voor de werkgever ontwikkeld die hij kan gebruiken voor een pensioengesprek met (nieuwe) medewerker(s).

Is '1-2-3' voldoende? Het is in ieder geval een stap in de goede richting. Tegelijkertijd is het een bekend gegeven dat digitaal of schriftelijk aangeboden pensioeninformatie slecht wordt gelezen. Pas bij mondelinge uitleg ontstaat er 'grip op pensioen'.

Doet u het pensioengesprek zelf, zoals de StvdA veronderstelt, of zet u stap 4 en laat u het met een gerust hart over aan een pensioenprofessional. De keuze is aan u!

Wim Schreuder
Registerpensioenadviseur
www.hls-pensioen.nl



Verzekeringsplicht voor uw echtgenoot

Bent u directeur-grotaandeelhouder (DGA)? Dan vraagt u zich mogelijk af of uw echtgenoot, als hij/zij meewerkt in uw BV, verzekerd is voor de werknemersverzekeringen. De Belastingdienst heeft hierover een korte handreiking geschreven. Daarin wordt alleen gesproken over 'echtgenoot', maar de regels gelden ook voor partners of familieleden. In de handreiking staat dat uw echtgenoot is verzekerd voor de werknemersverzekeringen als hij/zij in een privaatrechtelijke dienstbetrekking werkzaam is én de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt. Er is sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking als wordt voldaan aan de voorwaarden gezag, arbeid en loon. Dit betekent dat uw echtgenoot onder dezelfde (arbeids)voorwaarden en omstandigheden werkt als een werknemer.

Wanneer is er géén sprake van een privaatrechtelijke dienstbetrekking?

Als uw echtgenoot onder duidelijk andere omstandigheden en (arbeids)voorwaarden werkt dan een werknemer, is hij/zij niet in privaatrechtelijke dienstbetrekking werkzaam. Hiervan is

onder andere sprake als de echtgenoot:

- een andere beloning ontvangt dan gebruikelijk; of
- als enige meedeelt in de winst; of
- op andere dan de gebruikelijke uren werkt; of
- naast de DGA als enige zeggenschap heeft over de bedrijfsvoering.

Fictieve dienstbetrekking

Werkt uw echtgenoot vanwege de familieverhouding niet in een privaatrechtelijke dienstbetrekking? Dan is er om deze reden ook geen sprake van een fictieve dienstbetrekking. Uw echtgenoot is dan dus niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Tip!

U kunt de handreiking alleen gebruiken als uw echtgenoot geen statutair bestuurder is. Als hij/zij wél statutair bestuurder is én aandelen bezit, moet u (laten) nagaan of de zogenoemde 'Regeling aanwijzing DGA' van toepassing is. Op grond van deze regeling zijn DGA's vaak niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen.



Beperking wettelijke gemeenschap van goederen stapje dichterbij

De beperking van de algemene gemeenschap van goederen is een stapje dichterbij gekomen. De Tweede Kamer heeft namelijk het daartoe strekkende wetsvoorstel aangenomen. Als ook de Eerste Kamer dit doet, dan wordt de gemeenschap van goederen beperkt tot het vermogen dat u en uw partner opbouwen tijdens het huwelijk. Vermogen dat u elk had vóór het huwelijk en giften en erfenissen die u ontvangt tijdens het huwelijk blijven privévermogen van de partner die deze vermogensbestanddelen ontvangt. Als u niet vastlegt wat uw vermogen was voordat u in het huwelijk trad, of als u de tijdens het huwelijk ontvangen schenkingen en/of erfenissen niet administreert, dan wordt er van uitgegaan dat deze goederen tot de gemeenschap behoren. Als u dat niet wil, moet u bewijzen dat dit niet zo is.

Agenda

31ste Friese Ballonfeesten

27 t/m 31 juli 2016

Joure

Voor het volledige programma van de Friese Ballonfeesten zie www.ballonfeesten.nl



foto: Douwe Bijlsma

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Van der Wiel en verschijnt drie maal per jaar.

Van der Wiel

Accountancy | Belasting | Advies

Bezoekadres:

Midstraat 20

8501 AP Joure

Postadres:

Postbus 270

8500 AG Joure

T: (0513) 74 51 10

F: (0513) 74 51 20

E: info@van-der-wiel.nl