

Update

Belastingplan 2015

Deze Update staat voor een groot deel in het teken van verschillende wijzigingen in ons belastingstelsel.

Wij hebben voor u de belangrijkste maatregelen op een rij gezet.



Werkkostenregeling per 1 januari 2015 een feit

Alle werkgevers zijn per 1 januari 2015 verplicht over te stappen op de werkkostenregeling (WKR). De WKR wordt per 1 januari 2015 nog wel op enige punten vereenvoudigd. Daarnaast daalt de vrije ruimte van de WKR van 1,5% naar 1,2% van de fiscale loonsom.

Gebruikelijkloonregeling wordt aangepast

Verlaging doelmatigheidsmarge

De doelmatigheidsmarge voor de DGA wordt per 1 januari 2016 verlaagd van 30% naar 25%. De DGA gaat hierdoor meer loonheffing betalen. Voor 2015 geldt een overgangsregeling. Deze overgangsregeling houdt in dat het loon van de DGA in 2015 op 75/70^e van het loon in 2013 wordt vastgesteld, als dit loon in 2013 tenminste hoger was dan € 43.000. Dit bedrag was het gebruikelijk loon voor 2013. Als aannemelijk is dat het loon in 2015 op grond van de gebruikelijkloonregeling op een hoger of lager bedrag moet worden gesteld, geldt het bovenstaande niet.

Loon uit meest vergelijkbare dienstbetrekking

Als gevolg van vele praktijkdiscussies wordt voor de gebruikelijkloonregeling het begrip 'soortgelijke dienstbetrekking' vervangen door het begrip 'meest vergelijkbare dienstbetrekking'.

Verdere vereenvoudiging gebruikelijkloonregeling

De hoofdregel voor gebruikelijk loon wordt zodanig aangepast en bedraagt ten minste het hoogste van:

- 75% van het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking, of;
- het hoogste loon van de overige werknemers van de vennootschap, of;
- € 44.000.



Er is een tegenbewijsregeling. De inhoudingsplichtige heeft de mogelijkheid om aannemelijk te maken dat het in aanmerking te nemen loon op een lager bedrag moet worden gesteld. Dit kan, als aannemelijk is dat het loon uit de meest vergelijkbare dienstbetrekking lager is. Voor zover het loon met deze tegenbewijsmogelijkheid niet onder de € 44.000 zakt, mag de inhoudingsplichtige rekening houden met de doelmatigheidsmarge.

Geen aparte regeling voor startups

Ondanks een klemmend verzoek vanuit de praktijk komt er geen aparte gebruikelijkloonregeling voor innovatieve, technologische starters, oftewel startups. Wel kunnen startups in overleg met de Belastingdienst een lager loon afspreken, als het gebruikelijk loon tot financiële problemen leidt.





Wordt het allemaal beter?

Deze Update staat in het teken van Prinsjesdag 2014. Inmiddels zijn de algemene beschouwingen ook al grotendeels geweest. Iedere politieke partij kan zijn zegje doen. Maar volgens mij is alles al voor besproken tussen de regeringspartijen en een aantal steunende oppositie partijen. Veel wijzigingen worden volgens mij niet meer verwacht.

De rode draad is dat de burgers en ondernemers meer zelf moeten betalen en dat de overheid zich steeds meer terugtrekt, maar ondertussen het meeste geld van ons nodig heeft. Zo zijn er meer instanties die op deze manier werken. Post.nl is ook zo'n "ondernemer". De tarieven van de postzegel omhoog, het maximale gewicht omlaag, dus de post wordt weer vele malen duurder, terwijl de dienstverlening slechter wordt. Wilt u op deze manier kunnen ondernemen? Zijn wij nu al uit de crisis? Meer en meer komen er berichten die erop duiden dat het allemaal beter wordt. Dat is op zichzelf positief. Een te grote euforie is er nog niet. Wanneer ik de meningen van de winkeliers hoor, dan moeten zij van ver komen. De consumenten zullen toch nog meer moeten gaan besteden. Verkopen via het internet leveren de winkeliers geen omzet op. Meer nog dan omzet blijft ook de marge onder druk staan. Alleen het internet de schuld geven kan volgens mij niet, want bekende webshops beginnen fysieke winkels te openen. De look and feel moet er dus schijnbaar wel zijn. Voor de detailhandel is naar mijn idee de combinatie van fysieke winkel en webshop de toekomst om de consument te binden.

Gert van der Wiel

Einde aftrek buitenlandse geldboetes

Buitenlandse boetes zijn per 1 januari 2015 niet langer aftrekbaar van de winst. Hierdoor verdwijnt het onderscheid tussen binnenlandse en buitenlandse boetes. Alle geldboetes zijn dan in principe uitgesloten voor de aftrek van de winst. Ook in de loonbelastingfeer wordt een wijziging doorgevoerd. Hierdoor kunnen



buitenlandse boetes niet meer als eindheffingbestanddeel worden aangegeven om zodoende niet bij de werknemer tot belastingheffing te leiden.

Teruggaaf btw op rekeningnummer derde

Per 1 januari 2015 vervalt de tenaamstellingverplichting uit de wet. Dit betekent dat u voor de teruggaaf van btw weer de bankrekening van een derde kunt gebruiken. De bankrekening voor de terugbetaling hoeft niet langer op naam van de rechthebbende te staan. De tenaamstellingverplichting geldt dan uitsluitend nog voor de inkomstenbelasting en toeslagen.

! **Let op**
Ondanks dat de wettelijke aanpassing pas per 1 januari 2015 plaatsvindt, is in de praktijk nu al goedgekeurd dat u voor btw-teruggaaf onder voorwaarden het bankrekeningnummer van een derde gebruikt.



Verlaagd btw-tarief voor arbeidskosten bouw verlengd

U kunt als bouwondernemer langer gebruik maken van het verlaagde btw-tarief op de arbeidskosten bij renovatie en herstel van woningen. Het verlaagde tarief van 6% voor woningen ouder dan twee jaar wordt namelijk verlengd tot 1 juli 2015.

Periode renteaftrek restschuld woning verlengd

U kunt de rente over de restschuld die overblijft na de verkoop van uw woning langer in aftrek brengen. De periode waarin rente op een restschuld aftrekbaar is, wordt namelijk verlengd van 10 naar 15 jaar.

Introductie tijdsevenredige heffingskorting

Per 1 januari 2016 wordt een tijdsevenredige heffingskorting geïntroduceerd voor binnenlandse en kwalificerende buitenlandse belastingplichtigen. In 2015 wordt de gehele heffingskorting aan deze belastingplichtigen toegekend als zij slechts een deel van het jaar belastingplichtig zijn. Deze maatregel hangt samen met het vervallen van de keuzeregeling.

Pensioenveranderingen in 2015

Eerder dit jaar vertelde ik over aanstaande wijzigingen rondom DGA-pensioen in eigen beheer, pensioen voor de ZPP'er en algemene verlaging van pensioenopbouw. Tijd voor een update.

Wijzigingen rondom het DGA-pensioen laten nog op zich wachten. Vooruitlopend op de komst van het ZPP-pensioenfonds regelt de overheid dat lijfrentespaartegoed ook mag worden gebruikt voor inkomensaanvulling bij arbeidsongeschiktheid.

De wetgeving voor verlaging van pensioenopbouw is inmiddels een feit. Vanaf 1 januari 2015 zal de maximaal toegestane pensioenopbouw met circa 13% procent dalen. Voor sommigen zal het gelag harder zijn: de pensioenopbouw wordt begrensd tot een salaris van een ton. Uw pensioenregeling moet voor deze datum zijn aangepast!

Boven de salarissgrens kunt u pensioensparen op basis van 'nettolijfrente' of 'nettopensioen'. In dit systeem kunt u een leeftijdsafhankelijke premie inleggen. Het gespaarde saldo valt, vrijgesteld van vermogensbelasting, in box 3. Op de pensioendatum zet u het saldo om in onbelaste lijfrente- of pensioenuitkeringen. Oneigenlijk gebruik, zoals afkoop, wordt bestraft.

Voor 'nettopensioen' geldt de pensioenwetgeving, voor 'nettolijfrente' niet. Hierdoor verschillen de ogenschijnlijk gelijke regelingen juridisch sterk van elkaar. De eerste producten komen inmiddels op de markt. Laat u zich goed voorlichten!

Wim Schreuder
Registerpensioenadviseur
www.hls-pensioen.nl



Referentie

Restaurant De Oude Sluis Zoutkamp

Vanaf de start is Restaurant De Oude Sluis in Zoutkamp al klant bij Van der Wiel. Het fraaie restaurant wordt geleid door Elise Nienhuis. De afgelopen jaren wisten steeds meer mensen het restaurant te vinden. Twee jaar geleden nog heeft De Oude Sluis een mooie recensie gekregen van het Dagblad van het Noorden en ook op het internet staan lovende recensies. Iets om trots op te zijn.

Elise Nienhuis: "Gastvrijheid staat bij ons bovenaan. Voor ons is het belangrijk dat onze gasten enthousiast en dankbaar de deur uitgaan. Omdat het restaurant (open van donderdag t/m

zondag) vaak vol zit, is besloten om uit te breiden. Na de verbouwing zijn er 24 extra stoelen in het restaurant. De nieuwe entree maakt het plaatje compleet."

Van der Wiel verzorgt voor De Oude Sluis de loonadministratie. De goede telefonische bereikbaarheid en het deskundige advies worden door Elise genoemd als positieve punten in de samenwerking. En natuurlijk de korte lijnen.

Meer informatie over Restaurant De Oude Sluis: www.deoudesluis.eu

Restaurant / Grand Café "De Oude Sluis"

met verse producten uit de nabije omgeving



Medische vrijstelling in de btw

Voor de toepassing van de btw-vrijstelling voor het verplegen en verzorgen van in een inrichting (ziekenhuizen en andere verpleeg- en verzorgingsinstellingen) opgenomen personen verdwijnt per 1 januari 2015 de voorwaarde dat met die prestaties geen winst wordt beoogd. Dit geldt eveneens voor de met deze prestaties nauw samenhangende handelingen, zoals het verstrekken van spijzen en dranken, geneesmiddelen en verbandmiddelen aan betreffende personen. Dit betekent dat op het moment dat aanbieders van medisch specialistische zorg winst beogen, de btw-vrijstelling van toepassing is.

Herintroductie 80%-regeling levensloop

Per 1 januari 2015 wordt voor één jaar weer de 80%-regeling voor opname van al het overgebleven levenslooptegoed ingevoerd. Deze 80%-regeling gold ook in 2013. U kunt als werkgever in 2015 dus opnieuw 20% van het opgenomen levenslooptegoed onbelast uitbetalen als de werknemer zijn volledige tegoed in één keer opneemt. De 80%-regeling heeft wel een maximum, namelijk het tegoed inclusief rente dat op 31 december 2013 in de levensloopspaarpot zat.



Verhuisregeling hypotheekrenteaftrek permanent versoepeld

Indien u uw voormalige of leegstaande toekomstige eigen woning te koop heeft staan, kunt u de verhuisregeling toepassen. De termijn van de verhuisregeling voor de hypotheekrenteaftrek gaat permanent van 2 naar 3 jaar. Daarnaast wordt de tijdelijke regeling herleving van de hypotheekrenteaftrek na verhuur van een voormalige eigen woning permanent.

Tariefsverhoging

Het tarief in de eerste schijf van de inkomstenbelasting wordt met ingang van 1 januari 2015 verhoogd van 36,25% naar 36,5%. Het tarief zal per 1 januari 2016 verder worden verhoogd naar 36,56%.

Afbouw algemene heffingskorting verhoogd

Het afbouwpercentage van de algemene heffingskorting wordt verhoogd met 0,32%-punt. In 2015 komt het afbouwpercentage daarmee op 2,32% en voor 2016 en later op 3,32%.

Arbeidskorting verhoogd

Per 1 januari 2015 wordt de afbouwgrens van de arbeidskorting verhoogd van € 41.300 naar circa € 49.900 in 2015, naar circa € 50.300 in 2016 en naar circa € 51.100 in 2017. Het einde van het afbouwtraject ligt in 2015 bij een inkomen van circa € 100.800, in 2016 bij € 112.200 en in 2017 bij € 117.500. Hiervoor is in totaal € 500 miljoen uitgetrokken.

Ouderentoeslag box 3 wordt afgeschaft

Per 1 januari 2016 wordt de ouderentoeslag in box 3 afgeschaft. Daarnaast gaat de ouderenkorting in datzelfde jaar omlaag met € 83.

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Van der Wiel en verschijnt drie maal per jaar.

Van der Wiel

Accountancy | Belasting | Advies

Bezoekadres:

Badweg 2

8934 AA Leeuwarden

Postadres:

Postbus 1263

8900 CG Leeuwarden

T: (058) 284 82 84

F: (058) 280 07 50

E: info@van-der-wiel.nl